

## SOMMAIRE

|   |    |
|---|----|
| 20220225CM021 - Plan Local de Santé et d'Inclusion.....   | 3  |
| 20220225CM022 - Adhésion au GIP Pro Santé Centre-Val de Loire.....  | 4  |
| 20220225CM023 - Contrat de relance du Logement.....   | 5  |
| 20220225CM024 - Projet de travaux de sécurisation de la maison de maître de Miramion.....   | 7  |
| 20220225CM025 - Projet de restructuration de l'école Gallouédec.....  | 7  |
| 20220225CM026 - Convention adulte-relais avec l'État.....   | 8  |
| 20220225CM027 - Reversement participation exceptionnelle des communes membres du Syndicat Intercommunal de Restauration COLlective - exercice 2022.....   | 9  |
| 20220225CM028 - Groupement de commandes commune de Saint-Jean de Braye et SIRCO pour des prestations de nettoyage de divers bâtiments et équipements - autorisation de signer les actes modificatifs n°2 aux marchés n° 19041R3000 (lot 1) et 19042R3000 (lot 2)..... | 10 |
| 20220225CM029 - Débat portant sur la protection sociale complémentaire des agents de la Ville de Saint-Jean de Braye.....   | 12 |
| 20220225CM030 - Mise à jour du tableau des emplois au 1er mars 2022.....  | 13 |
| 20220225CM031 - Désignation d'un représentant de la commune au sein de la Commission de Suivi de Site (CSS) pour les établissements Dépôts de Pétrole d'Orléans (DPO) de Saint-Jean de Braye et de Semoy.....   | 15 |
| 20220225CM032 - Présentation des rapports annuels d'Orléans Métropole pour l'année 2020 (activités et développement durable, eau potable, assainissement et déchets).....   | 16 |

**PROCES-VERBAL**  
**CONSEIL MUNICIPAL**  
**DU 25 FÉVRIER 2022**

L'an deux mille vingt deux, le vingt cinq février, à 18h00, le conseil municipal, convoqué le 18 février 2022, s'est légalement réuni, en mairie, en séance publique, sous la présidence de Madame Vanessa SLIMANI, Maire.

**Présents :**

Madame Vanessa SLIMANI - Monsieur Olivier de LA FOURNIERE - Madame Brigitte JALLET - Monsieur Hyacinthe BAZOUNGOULA - Monsieur Christophe LAVIALLE - Madame Véronique BURY-DAGOT - Monsieur Frédéric CHÉNEAU - Madame Colette MARTIN-CHABBERT - Monsieur Patrick LALANDE - Monsieur Franck FRADIN - Monsieur Maxime VILLOING - Monsieur Christophe SIZARET - Monsieur Blaise KAMENDJE-TCHOKOBOU - Madame Anne-Marie ACQUART - Monsieur Romain MERCIER - Madame Céline ROUSSILLAT - Monsieur Pierre-Cécil RUFFIOT-MONNIER - Madame Ghislaine HUROT - Monsieur Jaouad BOUAYADINE - Madame Léa AUBOURG-DEVERGNE - Monsieur Jean-Claude MARINAULT - Monsieur Timothé LUCIUS - Madame Laurence LEMAY - Monsieur Mehdi de LA ROCHEFOUCAULD - Madame Laurence HADROT - Monsieur Jean-Emmanuel RENELIER - Monsieur Pascal JAVOY - Madame Karine PRIGENT - Monsieur Saad OUARAB -

**Excusés :**

Madame Catherine GIRARD a donné pouvoir à Monsieur Franck FRADIN  
Madame Corinne LESAINE a donné pouvoir à Madame Brigitte JALLET  
Madame Florence MOREAU a donné pouvoir à Monsieur Hyacinthe BAZOUNGOULA  
Monsieur Philippe RAGEY a donné pouvoir à Madame Karine PRIGENT

**Absents :**

Monsieur Jean-Noël ROBIN  
Madame Christine BOURET

**Secrétaire :** Monsieur Timothé LUCIUS

**Les délibérations sont certifiées exécutoires**

**Compte tenu de la transmission en Préfecture le : 01/03/2022**

**Et de l'affichage le : 01/03/2022**

**et de la date de publication : 03/03/2022**

§§§§§§§§§§§§§§§§

**La séance est ouverte à 18H00.**

§§§§§§§§§§§§§§§§

## **20220225CM021 - PLAN LOCAL DE SANTÉ ET D'INCLUSION**

### ***Monsieur MERCIER donne lecture du rapport***

Depuis 2010, la ville de Saint-Jean de Braye s'est dotée d'un Plan Local de Santé qui met en cohérence les actions de la municipalité en ce domaine. La ville défend l'idée que la santé ne se résume pas à l'accès aux soins mais qu'un ensemble de facteurs permet une bonne santé. Pour que la santé et la prévention soient accessibles à tous, il faut agir ensemble, de façon déterminée, afin de réduire les inégalités en promouvant la santé pour tous, tout au long de la vie.

La ville fait aujourd'hui le choix d'écrire un nouveau Plan Local de Santé afin de répondre davantage aux enjeux actuels et aux évolutions des besoins sociaux, environnementaux et économiques. Il s'agit également d'y intégrer, outre la santé, la question de l'inclusion, non seulement parce que l'accès à une vie sociale et citoyenne complète pour les personnes en situation de handicap est définie dans la loi de 2005, mais aussi parce que la municipalité porte dans son projet l'ambition de faciliter la vie des personnes en situation de handicap et du vivre ensemble.

Le Plan Local de Santé devient donc désormais un Plan Local de Santé et d'Inclusion (PLSI), document cadre écrit pour une période de quatre ans dont l'évaluation est prévue à mi-parcours et à son échéance. Il a été élaboré par les élus, les services de la ville, les partenaires associatifs et les professionnels de santé du territoire qui seront régulièrement consultés par le CCAS, pilote du PLSI. Certaines de ses actions seront étroitement articulées à celles du Contrat Local de Santé de la Métropole, facilitant ainsi l'organisation d'actions concertées telles qu'Octobre Rose ou la semaine bleue.

La ville s'engage, par son Plan Local de Santé et d'Inclusion 2022-2026, à intégrer les enjeux liés à la santé et à l'inclusion dans l'ensemble de ses politiques publiques : agenda d'accessibilité, projet en faveur de la santé, actions de prévention en lien avec le Projet Educatif de la ville etc...

Pour chaque projet identifié et retenu au PLSI, les objectifs à atteindre à court terme seront traduits en actions et évalués chaque année.

Ils devront répondre aux trois objectifs généraux décrits dans le document produit en annexe :

- Développer l'accès aux soins, l'accès aux droits et l'inclusion
- Promouvoir la santé et le bien être en construisant des actions de sensibilisation et de prévention
- Soutenir et encourager les inclusions.

Ceci étant exposé,

Après avis favorable de la commission compétente,

*Il est proposé au conseil municipal :*

- de valider le Plan Local de Santé et d'Inclusion 2022-2026
- de permettre le lancement de la démarche dès à présent.

\*\*\*\*\*

*La proposition est adoptée à l'unanimité.*

## **20220225CM022 - ADHÉSION AU GIP PRO SANTÉ CENTRE-VAL DE LOIRE**

### ***Monsieur MERCIER donne lecture du rapport***

La Région Centre-Val de Loire est la région de France la plus défavorisée en terme de démographie médicale avec une densité de médecins généralistes de 74,7 pour 100 000 habitants contre une moyenne nationale de 90,4 pour 100 000. Nombre de communes du Loiret ne disposent plus de médecins généralistes, particulièrement en secteur rural et la situation métropolitaine se dégrade. La situation abraysienne n'échappe pas à cette réalité, le nombre de médecins généralistes ne cesse de décroître du fait principalement des départs en retraite de nombreux médecins, comme cela a été constaté sur ces derniers mois à Saint-Jean de Braye.

Anticipant les effets de cette situation, la ville de Saint-Jean de Braye s'est engagée en 2018, avec la création de la Maison Pluridisciplinaire de Santé, dans une politique volontariste de sauvegarde de la médecine de ville. Ceci a permis le regroupement au sein de la MSP de 8 médecins généralistes et 1 médecin homéopathe, accompagnés d'un médecin rhumatologue, d'une équipe de kinésithérapeutes et d'infirmières. Exercent également au sein de la MSP des dentistes et orthodontistes. La MSP répond donc bien à sa vocation première d'une maison de santé, pluri professionnelle.

Cependant, au regard de l'exercice à temps partiel de 8 médecins sur 10 (chacun étant engagé dans d'autres réseaux associatifs ou de santé), et considérant par ailleurs, qu'un médecin assure en règle générale et pour un temps plein, le suivi de 1000 à 1200 patients, ce sont 20 à 22 médecins qui devraient exercer sur le territoire de la commune pour répondre aux besoins des habitants.

Pour faire face à cette pénurie, la ville a depuis plusieurs années déployé différents moyens favorisant l'attractivité des médecins (mise à disposition de logements pour les internes, activation des réseaux de la Communauté Professionnelle Territoriale en santé, CPAM etc..). Et elle a alerté l'ARS et le Président du Conseil Régional sur la situation de tension importante constatée à Saint-Jean de Braye, en soulignant les effets pénalisants de la cartographie actuelle des aides à l'installation, notamment pour les médecins libéraux.

Parallèlement, la ville a engagé une réflexion sur les autres modèles de recrutement de médecins. Constat est fait que l'évolution de la médecine, couplée au développement de la e-santé, conduit aujourd'hui certains praticiens à privilégier l'exercice au sein de centres de santé en qualité de médecins salariés afin de s'épargner la charge administrative liée à l'exercice en libéral. La qualité de vie, l'exercice à temps partiel, l'allègement des contraintes liées à la gestion logistique du lieu, sont mises en avant par de jeunes professionnels qui recherchent également une communauté de pratiques avec des confrères de proximité.

Il est donc proposé, tout en poursuivant la recherche de médecins libéraux, de compléter l'offre de soins communale par la création d'un Centre de Santé regroupant des médecins salariés.

Ce dispositif sera soutenu et accompagné par la Région à travers le « GIP Pro Santé Centre-Val de Loire ».

Le Groupement d'Intérêt Public « GIP Pro Santé Centre-Val de Loire » regroupe le Conseil Régional, des collectivités territoriales et des associations ou structures liées à la santé. Il a pour objectif d'ouvrir 30 Centres de Santé d'ici 2025, et de recruter 150 médecins généralistes, constituant ainsi une équipe régionale de médecins généralistes salariés, travaillant localement en équipe et en lien avec les professionnels de santé du territoire, et bénéficiant d'un réseau régional pour le partage d'expériences, de protocoles etc.

En assurant le recrutement de médecin.s, le GIP met à disposition le mobilier, l'équipement médical, l'équipement informatique et logiciels favorisant l'exercice de la télémédecine, ainsi que les moyens dédiés au secrétariat médical. La charge des locaux revient à la municipalité.

Ceci étant exposé,

Considérant que notre adhésion au « GIP Pro Santé Centre-Val de Loire » permet la mise en œuvre d'une démarche complémentaire en faveur de l'installation de nouveaux médecins sur notre commune,

Considérant que cette démarche a fait ses preuves dans d'autres communes et que des aides à l'installation pourraient être mobilisées en faveur du « GIP Pro Santé Centre-Val de Loire »,

Après avis favorable de la commission compétente,

*Il est proposé au conseil municipal :*

- d'adhérer au « GIP Pro Santé Centre-Val de Loire »
- de déclarer auprès du « GIP Pro Santé Centre-Val de Loire » notre intention de création d'un centre de santé regroupant des médecins salariés
- de poursuivre les démarches utiles auprès de la Région Centre-Val de Loire et de l'Agence Régionale de Santé
- d'autoriser Madame le Maire à signer toutes les pièces nécessaires à la poursuite de cette affaire.

\*\*\*\*\*

*La proposition est adoptée à l'unanimité.*

## **20220225CM023 - CONTRAT DE RELANCE DU LOGEMENT**

### ***Madame JALLET donne lecture du rapport***

Dans le cadre du plan France Relance et dans le prolongement de l'aide à la relance de la construction durable, le Gouvernement met en place un dispositif de contractualisation en faveur de la relance du logement recentré sur les territoires tendus, pour répondre au besoin en logements tout en ciblant les projets de construction économes en foncier.

Les 20 communes d'Orléans Métropole sont éligibles ; en sont exclues les deux communes carencées au titre de la loi Solidarité et Renouvellement Urbain (Olivet et Saint-Denis en Val).

La métropole et les communes sont signataires avec l'Etat du contrat de relance du logement. Celui-ci fixe pour chaque commune signataire, des objectifs annuels de production de logement en cohérence avec les objectifs inscrits au Programme Local de l'Habitat.

Pour les communes déficitaires en logement social, et soumises à la loi SRU, l'objectif fixé doit être cohérent avec les objectifs triennaux de rattrapage.

### **Conditions des primes attribuées :**

Les communes pourront, par la signature de ce nouveau contrat, percevoir des primes, à la condition que le nombre total de logements générés par autorisations d'urbanisme délivrées entre septembre 2021 et août 2022 atteigne l'objectif contractualisé. Les primes seront attribuées dans les conditions suivantes :

- Seules les autorisations d'urbanisme (Permis de construire ou déclaration préalable) créant **plus de 2 logements** dont la **densité est au moins égale à 0,8** (surface de plancher divisée par la surface du terrain) donneront lieu à une prime pour la commune équivalente à **1 500 € par logement**. L'**unité foncière** du permis est prise en compte.

- Les logements provenant de la transformation de surfaces de bureau ou d'activités en surfaces d'habitation font l'objet d'une subvention complémentaire de 500€ par nouveau logement.
- La collectivité mentionnera également dans le contrat le nombre de logements éligibles à une prime et le montant de cette dernière.

Objectifs communaux :

| Commune             | Objectifs de production de logements | Dont logements sociaux | Logements ouvrant droit à une aide | Dont logements créés par transformation de surfaces de bureau ou d'activité |
|---------------------|--------------------------------------|------------------------|------------------------------------|---|
| Saint-Jean de Braye | 188                                  | 0                      | 177                                | 73  |

Modalités de mise en œuvre :

Le montant définitif de l'aide est calculé à l'échéance du contrat, sur la base des autorisations d'urbanisme effectivement délivrées et renseignées dans la base de données Sitadel entre le 1<sup>er</sup> septembre 2021 et le 31 août 2022, dans la limite d'un dépassement de 10 % de l'objectif fixé. L'Etat établira le bilan pour chacune des collectivités et versera directement à chaque commune les primes correspondantes, sur la section d'investissement au budget principal. L'aide n'est pas versée si la commune n'a pas atteint son objectif de production de logements.

Calendrier :

Le contrat de relance du logement devra être signé par Orléans Métropole et chacune des communes volontaires avant le 31 mars 2022.

Il est proposé de signer avec l'Etat et Orléans Métropole un contrat de relance du logement.

Ceci étant exposé,

Vu le code général des collectivités territoriales,  
Vu la loi de Solidarité et Renouvellement Urbain du 13 décembre 2000,  
Vu le Programme Local de l'Habitat d'Orléans Métropole adopté le 19 novembre 2015,  
Vu le Plan de relance du Logement 2021-2022,

Considérant que les projets de construction de logements à Saint-Jean de Braye permettent d'être éligibles à l'octroi d'une prime dans le cadre du Plan de relance du Logement,

Après avis favorable de la commission compétente,

*Il est proposé au conseil municipal :*

- d'approuver le contrat de relance du logement avec l'Etat et Orléans Métropole
- d'autoriser Madame le maire ou son représentant à signer le dit contrat

\*\*\*\*\*

Par 28 voix pour,

1 voix contre : Monsieur RAGEY  
3 abstention(s) : Monsieur RENELIER, Monsieur JAVOY, Monsieur OUARAB

*La proposition est adoptée.*

## **20220225CM024 - PROJET DE TRAVAUX DE SÉCURISATION DE LA MAISON DE MAÎTRE DE MIRAMION**

### ***Monsieur FRADIN donne lecture du rapport***

La ville de Saint-Jean de Braye a acquis le domaine de Miramion en 2013, d'une superficie de plus de 5 ha, comprenant une maison de maître, des bâtiments annexes (dépendances) et un parc arboré. Elle a émis le souhait de valoriser le domaine de Miramion, en intégrant un jardin d'excellence, ainsi que des équipements de proximité, accessible au public. Il s'agit de créer un marqueur fort et de participer au rayonnement de la Métropole, répondant à l'ambition d'excellence végétale de la métropole, tout en conservant le patrimoine bâti historique du site.

La maison de maître du domaine de Miramion, constitue une partie remarquable du patrimoine historique de cet ancien clos abraysien. Ce bâti est intégré à l'étude de valorisation du domaine de Miramion. Préalablement à son utilisation, il doit faire l'objet de travaux de sécurisation et stabilisation du bâti estimés en 2022 à un montant de 320 000 € HT, soit 400 000 € TTC : réfection de la toiture, des pierres des façades.

Ces travaux sont éligibles par ailleurs à deux financements publics : la politique de Mobilisation en faveur des Territoires du Département du Loiret, qui permet dans le cadre d'un nouvel appel à projets de financer pour l'année 2022 des « projets d'investissements à rayonnement communal » (Volet 3) ; la Dotation de Soutien à l'Investissement Local (DSIL), qui permet de financer les grandes priorités d'investissement des communes ou de leurs groupements. Les montants demandés sont de 254 000€, correspondant à 80 % du montant des travaux HT.

Ceci étant exposé,

Vu le code général des collectivités territoriales,

Considérant que des travaux sont nécessaires pour la sécurisation de la maison de maître de Miramion,

Après avis favorable de la commission compétente,

*Il est proposé au conseil municipal :*

*- d'accepter le projet de sécurisation de la maison de maître de Miramion, qui se traduit en 2022 par des travaux à hauteur de 400 000€ TTC*

\*\*\*\*\*

*La proposition est adoptée à l'unanimité.*

## **20220225CM025 - PROJET DE RESTRUCTURATION DE L'ÉCOLE GALLOUÉDEC**

### ***Monsieur FRADIN donne lecture du rapport***

La ville de Saint-Jean de Braye a décidé de lancer des études et travaux de restructuration de l'école Gallouédec, afin couvrir les besoins liés à l'accroissement de la population tout en améliorant sensiblement les conditions qualitatives de cet accueil scolaire et périscolaire. L'année 2022 sera

consacrée à la réalisation d'une étude de programmation préalable aux travaux de maîtrise d'oeuvre, sous la forme d'une Assistance à Maîtrise d'Ouvrage.

Le montant estimé pour les honoraires d'Assistance à Maîtrise d'Ouvrage et les prestations de service autres que la maîtrise d'oeuvre est de l'ordre de 193 000 € HT, soit 231 600 € TTC. Ce type de dépenses est éligible à la Dotation de Soutien à l'Investissement Local (DSIL), qui permet de financer les grandes priorités d'investissement des communes ou de leurs groupements. Un montant de 154 400 €, correspondant à 80 % du montant des travaux HT, sera sollicité dans le cadre de ces travaux.

Ceci étant exposé,

Vu le code général des collectivités territoriales,

Considérant que les travaux de restructuration de l'école Gallouédec sont destinés à couvrir les besoins liés à l'accroissement de la population tout en améliorant sensiblement les conditions qualitatives de cet accueil scolaire et périscolaire,

Après avis favorable de la commission compétente,

*Il est proposé au conseil municipal :*

*- d'adopter le projet – études préalables à la restructuration de l'école Gallouédec - pour un montant de 231 600 € T.T.C.*

\*\*\*\*\*

*La proposition est adoptée à l'unanimité.*

## **20220225CM026 - CONVENTION ADULTE-RELAIS AVEC L'ÉTAT**

### ***Monsieur LALANDE donne lecture du rapport***

La ville de Saint-Jean de Braye est caractérisée par son étendue et la multiplicité de ses quartiers à taille humaine dont le quartier prioritaire du Pont Bordeaux.

En 2017, la municipalité a décidé de mettre en place une équipe de proximité avec trois agents de médiation, afin de créer et de développer du lien social notamment auprès des personnes les plus éloignées des structures de droit commun, en situation de fragilité. Cette équipe est composée, à l'heure d'aujourd'hui, de trois agents recrutés sous contrat adulte- relais, dispositif bipartite entre la Préfecture du Loiret et la ville.

Ce dispositif se formalise par la signature d'une convention pour trois ans pour chaque contrat adulte-relais. Elle stipule que le préfet autorise la mairie de Saint-Jean de Braye à recruter un adulte-relais dont la mission contribue à l'amélioration des relations entre les habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville et les services publics, ainsi que des rapports sociaux dans les espaces publics ou collectifs.

Pour la réalisation de la mission, la ville bénéficie d'une aide financière prévue à l'article L.5134-108 du code du travail et versée par le Commissariat général à l'égalité des territoires, sous réserve de l'inscription des crédits correspondants en loi de finances. L'aide est due à compter de la date d'embauche jusqu'à la fin de la convention.

Le montant annuel de l'aide par poste à temps plein est de : 20 071.82 € à la date de signature de la convention.



Une des trois conventions arrive à terme et la préfecture a confirmé l'établissement d'une nouvelle convention pour trois ans.

Les conditions de recrutement de ce contrat sont spécifiques (être âgé d'au moins 26 ans, être sans emploi ou bénéficiaire d'un contrat d'accompagnement dans l'emploi, sous réserve qu'il soit mis fin à ce contrat, résider dans un quartier prioritaire de la politique de la ville ou, à titre dérogatoire, dans un autre quartier).

De plus, la ville s'engage à donner l'accès aux formations de prise de poste lors d'un premier recrutement ainsi qu'à toute formation diplômante dans le champ de la médiation sociale ou dans d'autres secteurs dans la limite des crédits ouverts sur le plan de formation. Elle s'engage également à faciliter le parcours professionnel de l'adulte-relais pour aider à sa mobilité et à sa sortie positive du dispositif.

Ceci étant exposé,

Après avis favorable de la commission compétente,

*Il est proposé au conseil municipal :*

- *d'approuver la convention adulte-relais avec l'Etat ci-annexée,*
- *d'autoriser Madame le maire à signer la dite convention ainsi que les pièces afférentes, et notamment le contrat de travail avec le candidat retenu durant la période de convention.*

\*\*\*\*\*

*La proposition est adoptée à l'unanimité.*

## **20220225CM027 - REVERSEMENT PARTICIPATION EXCEPTIONNELLE DES COMMUNES MEMBRES DU SYNDICAT INTERCOMMUNAL DE RESTAURATION COLLECTIVE - EXERCICE 2022**

### ***Monsieur LAVIALLE donne lecture du rapport***

Le Syndicat Intercommunal de Restauration Collective (SIRCO) assure depuis 2013 la production et la livraison de repas pour les élèves, agents et seniors des communes membres (La Chapelle Saint-Mesmin, Saint-Jean de Braye, Saint-Jean de la Ruelle et Semoy).

Le budget du SIRCO fonctionne en mode « coût complet » c'est-à-dire que l'intégralité des dépenses, constitutives du prix de revient, inhérentes à la fabrication des repas, au fonctionnement de l'établissement et à l'entretien voir au renouvellement de l'outil de travail, est couverte par le coût des prestations facturées aux villes.

Dans le cadre de la crise sanitaire actuelle l'activité du SIRCO a, pour la deuxième année consécutive, subi une perte d'activité importante avec un résultat projeté à fin décembre 2021 de -143 214,81 € HT. Le résultat comptable 2021 en section de fonctionnement était estimé à - 42 026,43 € et à - 101 188,38 € en section d'investissement.

Pour pallier ce déficit, le SIRCO demandait une contribution des communes à hauteur de 100 000 €. Conformément à l'article 9 des statuts du syndicat qui stipule que « les recettes du budget du syndicat comprennent notamment, « ... », une contribution forfaitaire déterminée au prorata de la population », il a été

acté par délibération du conseil municipal le 26 novembre 2021, le versement de la participation à hauteur de 41 375 €. Cette aide exceptionnelle a fait l'objet d'un versement par la Ville sur le budget 2021.

Or, dans le cadre de la loi n° 2021-953 du 19 juillet 2021 de finances rectificative pour 2021, l'Etat a octroyé une dotation exceptionnelle de 327 494 € au SIRCO fin décembre 2021.

Au regard de cette aide exceptionnelle de l'Etat, le SIRCO propose aux communes membres d'acter la rétrocession de la participation exceptionnelle 2021 de 100 000€ versée au SIRCO selon la répartition suivante :

|                          | Population INSEE<br>2018 | Clé de<br>répartition | Montant de<br>participation<br>2021 arrondi |
|--------------------------|--------------------------|-----------------------|---|
| Saint-Jean de Braye      | 21 054                   | 41,37 %               | 41 375 €                                    |
| Saint-Jean de la Ruelle  | 16 445                   | 32,32 %               | 32 317 €                                    |
| Semoy                    | 3 182                    | 6,25 %                | 6 253 €                                     |
| La Chapelle Saint Mesmin | 10 205                   | 20,05 %               | 20 055 €                                    |
| <b>TOTAL</b>             | <b>50 886</b>            | <b>100,00 %</b>       | <b>100 000 €</b>                            |

Ceci étant exposé,

Après avis favorable de la commission compétente,

*Il est proposé au conseil municipal :*

- d'acter le reversement par le SIRCO de la participation exceptionnelle de 41 375 € versée par la ville.

\*\*\*\*\*

*La proposition est adoptée à l'unanimité.*

**20220225CM028 - GROUPEMENT DE COMMANDES COMMUNE DE SAINT-JEAN DE BRAYE ET SIRCO POUR DES PRESTATIONS DE NETTOYAGE DE DIVERS BÂTIMENTS ET ÉQUIPEMENTS - AUTORISATION DE SIGNER LES ACTES MODIFICATIFS N°2 AUX MARCHÉS N° 19041R3000 (LOT 1) ET 19042R3000 (LOT 2)**

***Monsieur LAVIALLE donne lecture du rapport***

Par délibération en date du 15 novembre 2019, Madame le maire a été autorisée à signer le marché n° 19041R3000 relatif au lot 1 – nettoyage de bâtiments administratifs et vitrerie conclu avec la société OMS ainsi que la marché n° 19042R3000 relatif au lot 2 – nettoyage de divers locaux et équipements sportifs conclu avec la société IDS.

La crise sanitaire et les différents protocoles à mettre en œuvre, notamment dans les locaux communaux accueillant du public, ont conduit à la nécessité de modifier les usages et à renforcer certaines prestations de nettoyage avec pour conséquence, soit l'ajustement des fréquences initialement prévues soit l'ajout de sites compte tenu de leur utilisation.

Ainsi, en application de la clause de réexamen prévue à l'article 4-2-1 du cahier des clauses administratives particulières, l'acte modificatif a pour objet :

- Marché n°19041R3000 - Lot n°1/Nettoyage de locaux administratifs et travaux d'entretien des vitreries sur autres bâtiments

Nettoyage des locaux du site sis 2 place Avicenne à Saint-Jean de Braye (crèche, centre social et annexe). Cette prestation sera assurée du lundi au vendredi, nettoyage de la vitrerie sur deux faces en mars, juin et septembre.

Le montant global annuel s'élève à 15 689,30 € HT soit 18 827,16 € TTC, soit un forfait mensuel d'un montant de 1 307,44 € HT soit 1 568,93 € TTC.

Ainsi, le montant global du marché s'élève à 81 631,26 € HT soit 97 957,51 € TTC.

- Marché n°19042R3000 - Lot n°2 : Nettoyage de divers locaux et équipements sportifs

- chalet du Clubhouse des tennis couverts

La prestation comprend la mise en propreté de la salle club, coin bar, bureau, vestiaires, sanitaires et douches (femme/homme) à raison d'une fois par mois du mois d'avril à septembre.

Le montant global pour la période d'avril à septembre 2022 s'élève à 371,40 € HT soit 445,68 € TTC ; soit un forfait mensuel d'un montant de 61,90 € HT soit 74,28 € TTC.

- Dojo Jeanne d'Arc

La prestation comprend le nettoyage quotidien des locaux du lundi au vendredi selon cahier des charges.

Le montant global annuel s'élève à 9 223,44 € HT soit 11 068,13 € TTC ; soit un forfait mensuel d'un montant de 768,62 € HT soit 922,34 € TTC.

- Vestiaires de rugby

La prestation comprend le nettoyage quotidien des locaux du lundi au vendredi selon cahier des charges.

Le montant global annuel s'élève à 18 447,00 € HT soit 22 136,40 € TTC ; soit un forfait mensuel d'un montant de 1 537,25 € HT soit 1 844,70 € TTC.

- Tennis couvert

Ajustement de la fréquence initialement prévue, à savoir l'ajout d'un passage hebdomadaire pour le nettoyage complet ainsi que l'entretien des sanitaires y compris PMR, cinq jours par semaine.

Le montant global annuel s'élève à 7 014,60 € HT soit 8 417,52 € TTC ; soit un forfait mensuel d'un montant de 584,55 € HT soit 701,46 € TTC.

Le montant global annuel des prestations s'élève à 35 056,44 € HT soit 42 067,73 € TTC.

Le montant global du marché s'élève à 176 178,44 € HT soit 211 414,13 € TTC.

Ces modifications sont nécessaires afin d'assurer une continuité de service compte tenu du contexte ; celles-ci concernent uniquement l'année 2022. En conséquence, ces marchés ne seront pas reconduits pour l'année 2023.

Ceci étant exposé,

Vu le code général des collectivités territoriales  
Vu le code de la commande publique

Considérant l'avis favorable de la commission d'appel d'offres en date du 28 janvier 2022.

Après avis favorable de la commission compétente,

*Il est proposé au conseil municipal :*

- d'autoriser Madame le maire ou son représentant à signer l'acte modificatif n°2 relatif au lot 1/ nettoyage de bâtiments administratifs et vitrerie/marché n°19041R3000, conclu avec la société OMS et lot 2/nettoyage de divers locaux et équipements sportifs/marché n°19042R3000 conclu avec la société IDS.

- d'imputer la dépense sur les crédits inscrits au budget.

\*\*\*\*\*

*La proposition est adoptée à l'unanimité.*

## **20220225CM029 - DÉBAT PORTANT SUR LA PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE DES AGENTS DE LA VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE**

### ***Monsieur LALANDE donne lecture du rapport***

Le décret n°2011-1474 du 8 novembre 2011 a ouvert la possibilité aux employeurs publics de contribuer financièrement à la couverture santé (mutuelles) et/ou prévoyance (incapacité de travail, invalidité, compléments retraite et décès) de leurs agents, fonctionnaires comme non titulaires de droit public et de droit privé.

Depuis 2012, la municipalité alloue une aide à ses agents permettant de financer une partie de leur contrat de prévoyance et de leur contrat de complémentaire santé. Un comité de pilotage « protection sociale » est constitué depuis cette date. Il est composé de représentants du personnel, de l'Adjoint délégué aux ressources humaines et de la DRH.

Deux types de dispositifs exclusifs l'un de l'autre pour chaque domaine à couvrir sont prévus par la réglementation :

- La convention de participation : l'employeur contracte soit avec un opérateur pour un dispositif santé et/ou prévoyance soit mandate le centre de gestion pour établir une convention de participation.
- La labellisation : une liste de contrats proposés par des opérateurs reçoit un « agrément » permettant à l'agent qui y souscrit de bénéficier de la participation employeur.

La collectivité sur proposition du comité de pilotage, s'est orientée vers la labellisation en conseil municipal du 27 septembre 2019.

Une enveloppe globale maximum de 100 000 euros pour les deux dispositifs est reconduite chaque année et les agents peuvent percevoir l'aide financière ci-après :

- participation au titre de la couverture santé (en fonction de la rémunération brute de l'agent selon trois tranches) :
- 25 € net pour une rémunération inférieure à 2000 € bruts,
- 20 € net pour une rémunération comprise entre 2000 et 2400 € bruts,
- 15 € net pour une rémunération supérieure à 2 400 € bruts.
- participation à hauteur de 10 € net sur le risque prévoyance.

En 2021, 215 agents ont bénéficié d'une participation de l'employeur pour leur mutuelle santé pour un montant de 62 400 € et 107 agents en ont bénéficié pour leur couverture prévoyance pour un montant de 14 200 €.

L'ordonnance n°2021-175 du 17 février 2021, issue de la loi de transformation publique 2019-828 du 6 août 2019 prévoit que cette aide qui jusqu'à présent était facultative, deviendra obligatoire pour les collectivités sur la base d'une participation minimum de 20 % pour la prévoyance à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025, et d'une participation minimum de 50 % pour la santé à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026.

Elle prévoit également qu'un débat sans vote sur ces garanties doit être organisé en assemblée délibérante avant le 18 février 2022 et que les collectivités pourront apporter des aides plus élevées pour les agents, au-delà des montants de référence qui seront prévus par décret.

Le Conseil supérieur de la fonction publique territoriale examine actuellement le décret qui déterminera les montants de référence de cotisations santé et prévoyance sur lesquels ces taux devront s'appliquer.

Les employeurs sont donc de nouveau invités à réfléchir sur le type de dispositif qu'ils souhaitent mettre en place et sur les mandats qu'ils pourront donner aux centres de gestion.

Ceci étant exposé,

Après avis favorable de la commission compétente,

*Il est proposé au conseil municipal :*

*- de poursuivre une réflexion sur le dispositif actuel de participation et d'évoquer ses évolutions potentielles dans l'attente du décret précisant les montants de référence et conformément à l'ordonnance n°2021-175 du 17 février 2021.*

\*\*\*\*\*

*La proposition est adoptée.*

## **20220225CM030 - MISE À JOUR DU TABLEAU DES EMPLOIS AU 1ER MARS 2022**

### ***Monsieur LALANDE donne lecture du rapport***

L'article 34 de la loi du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale prévoit que les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement.

L'article 40 de la loi précitée stipule que la nomination aux grades et emplois de la fonction publique territoriale est de la compétence exclusive de l'autorité territoriale.

Il appartient donc au conseil municipal de fixer l'effectif des emplois nécessaires au fonctionnement des services et de prévoir les possibilités de pourvoir ces emplois par des contractuels.

Ce tableau tient compte de toutes les modifications intervenues et les identifie en raison :

- de l'organisation générale de la collectivité,
- des recrutements, des départs,
- des créations d'emplois,
- des suppressions d'emplois,
- des possibilités de pourvoir les emplois par le recrutement d'un agent contractuel selon les dispositions prévues dans les articles 3 I/II, 3-2,3-3,3-4 ou 3-5
- des temps de travail,

Ceci étant exposé,

Après avis favorable de la commission compétente,

Il est proposé au conseil municipal :

- d'ouvrir l'emploi permanent :

*de G2 Directeur de l'action culturelle et du patrimoine au cadre d'emploi des bibliothécaires territoriaux, catégorie A avec en grade d'entrée bibliothécaire et en grade de sortie bibliothécaire principal,*

*de G5 Conseiller insertion au cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux, catégorie B avec en grade d'entrée rédacteur territorial et en grade de sortie rédacteur principal 1e classe, animateur principal de 1e classe,*

*de G8 Gardien des structures sportives, à la possibilité de pourvoir l'emploi par un contractuel*

- de créer l'emploi permanent :

*de G3 Responsable administratif et financier-PDTP, cadre d'emploi des rédacteurs territoriaux, catégorie B, avec grade d'entrée rédacteur territorial et grade de sortie rédacteur principal de 1e classe, par suppression d'1 emploi de G3 Responsable sécurité des systèmes d'information,*

*de G5 Référent espace accueil familles, temps complet, cadres d'emploi des adjoints administratifs, catégorie C et des rédacteurs territoriaux, catégorie B, avec grade d'entrée adjoint administratif ou rédacteur et grade de sortie rédacteur principal de 1e classe, sans possibilité de pourvoir l'emploi par un contractuel, par suppression d'1 emploi de G8 assistante administrative temps plein, cadre d'emploi des adjoints administratifs territoriaux*

*de G6 Responsable service appui technique, temps complet, cadres d'emploi des adjoints administratifs et des agents de maîtrise, catégorie C et des rédacteurs territoriaux, catégorie B, avec grade d'entrée adjoint administratif, agent de maîtrise ou rédacteur et grade de sortie agent de maîtrise principal ou rédacteur principal de 1e classe, sans possibilité de pourvoir l'emploi par un contractuel, par suppression d'1 emploi de G8 gardien des structures sportives temps plein, cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux,*

*de G7 Auxiliaire de puériculture LAEP temps complet catégorie B cadre d'emploi des auxiliaires puéricultrices territoriaux, par suppression d'1 emploi permanent G8 auxiliaire puéricultrice territoriale temps complet, cadre d'emploi des auxiliaires puéricultrices territoriales,*

*de G8 Assistant administratif temps non complet 50% catégorie C cadres d'emploi des adjoints administratifs territoriaux/adjoints techniques territoriaux, par suppression d'1 emploi permanent G9 agent administratif territorial temps non complet 50% cadre d'emploi des adjoints administratifs territoriaux,*

*de G8 Assistant administratif temps complet catégorie C cadres d'emploi des adjoints administratifs territoriaux/adjoints techniques territoriaux, par suppression d'1 emploi permanent G9 agent administratif territorial temps complet cadre d'emploi des adjoints administratifs territoriaux,*

- de modifier l'appellation de l'emploi permanent :

*de G1 Directeur adjoint direction générale - Ressources en G1 Directeur général délégué aux ressources,*

*de G1 Directeur adjoint direction générale – Education et famille en G1 Directeur général délégué à l'éducation et à la famille,*

*de G1 Directeur adjoint direction générale -Vie associative, sportive, culturelle et engagement républicain, transition, égalité, laïcité en G1 Directeur général délégué à la vie associative, sportive, culturelle et engagement républicain, transition, égalité, laïcité.*

*de G2 Adjoint au directeur des services techniques - Espaces publics, en G2 Adjoint au directeur des services techniques – Espaces publics et Biodiversité*

de G8 Auxiliaire de puéricultrice CAP petite enfance catégorie C, en catégorie C et B

- de supprimer l'emploi permanent :  
de G3 Adjoint au directeur direction vie associative et sportive,
  
- de supprimer les emplois :  
de vacataires accueil de loisirs mercredi période scolaire animatin  
de vacataires accueil de loisirs vacances scolaires animation  
de vacataires renfort piscine maitre nageur sauveteur
  
- de supprimer l'emploi accroissement d'activité :  
de G5 Chargé de communication,
  
- d'approuver la mise à jour du tableau des emplois en annexe au 1<sup>er</sup> mars 2022.

\*\*\*\*\*

Par 28 voix pour,  
3 voix contre : Monsieur RENELIER, Monsieur JAVOY, Monsieur OUARAB  
2 abstention(s) : Madame PRIGENT, Monsieur RAGEY  
La proposition est adoptée.

### **20220225CM031 - DÉSIGNATION D'UN REPRÉSENTANT DE LA COMMUNE AU SEIN DE LA COMMISSION DE SUIVI DE SITE (CSS) POUR LES ÉTABLISSEMENTS DÉPÔTS DE PÉTROLE D'ORLÉANS (DPO) DE SAINT-JEAN DE BRAYE ET DE SEMOY**

#### **Madame JALLET donne lecture du rapport**

La création de la Commission de Suivi de Site (CSS) pour les établissements Dépôts des Pétroles d'Orléans (DPO) de Saint-Jean de Braye et de Semoy a été fixée par arrêté préfectoral du 7 mai 2013.

Lors du conseil municipal du 16 mai 2014, Madame Brigitte JALLET a été désignée pour représenter la ville au sein du collège « Collectivités Territoriales »,

Lors du conseil municipal du 16 mars 2018, Monsieur Christophe LAVIALLE, a été désigné pour représenter la ville au sein du Collège « Collectivités Territoriales ». Cette modification a été prise en compte dans l'arrêté préfectoral du 16 juillet 2018.

Le conseil municipal ayant été renouvelé lors des élections municipales de 2020, il y a lieu de désigner un nouveau représentant dans le collège « Collectivités Territoriales » pour la commune de Saint-Jean de Braye.

Ceci étant exposé,

Vu la loi n°78-753 du 17 juillet 1978 modifiée portant diverses mesures d'amélioration des relations entre l'administration et le public et diverses dispositions d'ordre administratif, social et fiscal ;

Vu le décret n°2006-672 du 8 juin 2006 modifié relatif à la création, à la composition et au fonctionnement de commissions administratives à caractère consultatif ;

Vu le code de l'environnement et notamment ses articles L 125-2-1 et R 125-8-1 et suivants ;

Vu l'arrêté du 7 mai 2013 portant création de la Commission de Suivi de Site (CSS) pour les établissements exploités par la société DPO de Saint-Jean de Braye et Semoy, modifié par arrêté préfectoral du 25 juillet 2017 ;

Vu les arrêtés préfectoraux des 5 février 2014 et du 25 juillet 2017 fixant la composition du bureau de la commission de suivi de site des établissements DPO ;

Vu l'arrêté préfectoral du 14 août 2015 autorisant la société Dépôts de Pétrole d'Orléans (DPO) à poursuivre l'exploitation de son établissement implanté sur le territoire de la commune de Semoy et portant mise à jour de la situation administrative et des prescriptions applicables à cet établissement ;

Vu l'arrêté préfectoral du 19 octobre 2015 autorisant la société Dépôts de Pétrole d'Orléans (DPO) à poursuivre l'exploitation de son établissement sur le territoire de la commune de Saint-Jean-de-Braye (mise à jour administrative et actualisation des prescriptions) et donnant acte de l'étude de dangers ;

Considérant que la durée du mandat est de 5 ans à compter de la date de l'arrêté préfectoral du 26 juillet 2018,

Considérant que lors du conseil municipal du 28 janvier 2022, Monsieur Christophe LAVIALLE, a été désigné pour représenter la ville au sein du Collège « Collectivités Territoriales »

Considérant que Monsieur Christophe LAVIALLE ne peut représenter la ville au sein du collège « Collectivités Territoriales » étant donné qu'il en est déjà membre en tant que conseiller métropolitain Orléans Métropole,

Il convient de procéder à nouveau à la désignation d'un représentant de la ville au sein du Collège « Collectivités Territoriales » pour un nouveau mandat, et ce jusqu'au 25 juillet 2023

*Il est proposé au conseil municipal :*

- d'abroger la délibération n° 20220128CM011 du conseil municipal du 28 janvier 2022,

- de désigner Monsieur Frédéric CHENEAU, représentant de la commune au sein du collège « Collectivités Territoriales », pour un nouveau mandat, et ce jusqu'au 25 juillet 2023.

\*\*\*\*\*

Par 28 voix pour,

5 abstention(s) : Monsieur RENELIER, Monsieur JAVOY, Madame PRIGENT, Monsieur OUARAB, Monsieur RAGEY

*La proposition est adoptée.*

## **20220225CM032 - PRÉSENTATION DES RAPPORTS ANNUELS D'ORLÉANS MÉTROPOLE POUR L'ANNÉE 2020 (ACTIVITÉS ET DÉVELOPPEMENT DURABLE, EAU POTABLE, ASSAINISSEMENT ET DÉCHETS)**

### ***Madame SLIMANI donne lecture du rapport***

En vertu de l'article L 5211-39 du code général des collectivités territoriales, le président de l'établissement public de coopération intercommunale adresse chaque année, avant le 30 septembre, au maire de chaque commune membre, un rapport retraçant l'activité de l'établissement. Ce rapport doit



faire l'objet d'une communication par le maire au conseil municipal en séance publique au cours de laquelle les délégués de la commune à l'organe délibérant d'Orléans Métropole sont entendus.

Pour les rapports annuels de la gestion des déchets, de l'eau et de l'assainissement, l'article D2224-3 du code général des collectivités territoriales stipule que le conseil municipal de chaque commune adhérant à un établissement public de coopération intercommunale est destinataire du rapport annuel adopté par cet établissement. Dans chaque commune ayant transféré l'une au moins de ses compétences en matière d'eau potable ou d'assainissement ou de prévention et de gestion des déchets ménagers et assimilés à un ou plusieurs établissements publics de coopération intercommunale, le maire présente au conseil municipal, au plus tard dans les douze mois qui suivent la clôture de l'exercice concerné, le ou les rapports annuels qu'il aura reçus du ou des établissements publics de coopération intercommunale ci-dessus mentionnés.

Ceci étant exposé,

Vu le code général des collectivités territoriales,

Considérant que la ville de Saint-Jean de Braye a reçu les rapports d'Orléans Métropole sur les activités et développement durable, sur le prix et la qualité des services publics d'eau potable, sur le prix et la qualité des services publics d'assainissement et sur le prix et la qualité du service public de prévention et de gestion des déchets, pour l'année 2020,

*Il est proposé au conseil municipal :*

*- de prendre acte de la présentation, pour l'année 2020, des rapports d'Orléans Métropole :*

- d'activités et développement durable*
- sur le prix et la qualité des services publics d'eau potable*
- sur le prix et la qualité des services publics d'assainissement*
- sur le prix et la qualité du service public de prévention et de gestion des déchets*

*Les rapports sont consultables sur le site d'Orléans Métropole.*

\*\*\*\*\*

*La proposition est adoptée.*

## ÉTAT DES DÉCISIONS

*Vu l'article L. 2122-22 du code général des collectivités territoriales,*

*Considérant l'obligation de présenter au conseil municipal les décisions prises par le maire en vertu de cette délégation,*

*Le conseil municipal prend note des décisions suivantes :*

Vu la délégation accordée au maire par délibération n°2020/040 du 28 mai 2020

**Décision 2022/010 du 17 janvier 2022** : Les honoraires d'un montant de € TTC, relatifs à une consultation juridique, sont à régler à la SELARL CASADEI-JUNG – 10 boulevard Alexandre Martin - 45000 ORLEANS.

**Décision 2022/011 du 17 janvier 2022** : Les honoraires d'un montant de 1 800 € TTC, relatifs à une consultation juridique, sont à régler à la SELARL CASADEI-JUNG – 10 boulevard Alexandre Martin - 45000 ORLEANS.

**Décision 2022/012 du 17 janvier 2022** : Les honoraires d'un montant de 840 € TTC, relatifs à une consultation juridique, sont à régler à la SELARL CASADEI-JUNG – 10 boulevard Alexandre Martin - 45000 ORLEANS.

**Décision 2022/013 du 17 janvier 2022** : Les honoraires d'un montant de 56,14 € TTC sont à régler à la SCP VIGNY - 8 rue Albert 1<sup>er</sup> – BP 1424 – 45004 ORLEANS, pour la notification d'un arrêt dans le cadre d'un dossier de contentieux.

**Décision 2022/014 du 17 janvier 2022** : Les honoraires d'un montant de 840 € TTC, relatifs à une consultation juridique, sont à régler à la SELARL CASADEI-JUNG – 10 boulevard Alexandre Martin - 45000 ORLEANS.

**Décision 2022/015 du 17 janvier 2022** : Les honoraires d'un montant de 1 200 € TTC, relatifs à une consultation juridique, sont à régler à la SELARL CASADEI-JUNG – 10 boulevard Alexandre Martin - 45000 ORLEANS.

**Décision 2022/016 du 25 janvier 2022** : Une cotisation, au titre de l'adhésion pour l'année 2022, d'un montant de 1 163 €, est à verser à l'association Française du Conseil des Communes et Régions d'Europe - 20 rue d'Alsace Lorraine – 45000 ORLÉANS.

**Décision 2022/017 du 24 janvier 2022** : Une convention est passée avec l'exposant Pierre CLARET, 39 bis rue d'Illiers « Le pavillon Martroi » à Orléans (45000), pour la mise à disposition gracieuse de la salle d'exposition du château des Longues Allées du mercredi 26 janvier 2022 au mardi 8 février 2022 dans le cadre de son exposition.

**Décision 2022/018 du 20 janvier 2022** : Une convention est passée avec le ministère de l'Éducation Nationale, représenté par le directeur académique des services de l'Éducation Nationale, directeur des services départementaux de l'Éducation Nationale du Loiret, Monsieur BALLÉ, DSDEN du Loiret, 19 Rue Eugène Vignat, 45000 Orléans, pour la mise à disposition de

matériel informatique à l'école Jacques Prévert. La durée de la convention est de 6 semaines, jusqu'aux vacances d'hiver 2022.

**Décision 2022/019 du 25 janvier 2022** : Il est décidé d'accorder, dans le cimetière communal de Frédeville, au nom de Monsieur Oussâma GODÉ, une concession nouvelle d'une durée de 30 ans, à compter du 13 janvier 2022, d'une superficie de deux mètres carrés, à l'effet d'y fonder la sépulture située carré D - llot DG - Tombe n° 09 - N° de registre 4041 - Tarif 230 €.

**Décision 2022/020 du 25 janvier 2022** : Il est décidé d'accorder, dans le cimetière communal de Frédeville, au nom de Madame Jeanne ADAM née DELAVEAU, une concession nouvelle d'une durée de 15 ans, à compter du 15 janvier 2022, d'une superficie de 90 cm de largeur x 1m de longueur, à l'effet d'y fonder la sépulture située Carré D - llot DJ - Tombe n° 20 - N° de registre 4042 - Tarif 573 €.

**Décision 2022/021 du 25 janvier 2022** : Il est décidé d'accorder, dans le cimetière communal Frédeville, au nom de Monsieur Guy MARMASSE et de Roberte MARMASSE née FLEUREAU, une concession nouvelle d'une durée de 10 ans, à compter du 18 janvier 2022, d'une superficie de 90 cm de largeur x 1m de longueur, à l'effet d'y fonder la sépulture située carré D - llot DJ - Tombe n° 19 - N° de registre 4043 - Tarif 382 €.

**Décision 2022/022 du 25 janvier 2022** : Il est décidé d'accorder, dans le cimetière communal de Frédeville, au nom de Madame Céline BAILLY YOBO, une concession nouvelle d'une durée de 15 ans, à compter du 12 janvier 2022, d'une superficie de deux mètres carrés, à l'effet d'y fonder la sépulture située Carré D - llot DAB - Tombe n° 38 - N° de registre 4044 - Tarif 97 €.

**Décision 2022/023 du 25 janvier 2022** : Il est décidé d'accorder, dans le cimetière communal du Vieux Bourg, au nom de Monsieur GILLES, le renouvellement pour une durée de 50 ans, de la concession accordée le 17 novembre 1970 pour une durée de 50 ans, en date du 19 janvier 2022, pour valoir à compter du 18 novembre 2020, d'une superficie de deux mètres carrés située Carré B - llot BE - Tombe n° 01 - N° de registre 4045 - Tarif 570 €.

**Décision 2022/024 du 31 janvier 2022** : Une convention est passée avec l'association « Orchestre Symphonique du Loiret », 29 rue Bernard Million – 45140 SAINT-JEAN DE LA RUELLE pour la mise à disposition de la salle des fêtes, pour une représentation du concert « Du ciel à la terre » de Beethoven par Cyril Hervé, le vendredi 28 janvier 2022 à 20h00.

**Décision 2022/025 du 31 janvier 2022** : Un contrat de prestation ayant pour objet la représentation du spectacle « Femme porcelaine », est passé avec l'association « Compagnie du Prélude » – 14 place de la Mairie – 45140 INGRE, pour un montant de 2800,00 euros, non soumis à la TVA. Le contrat de prestation est conclu pour le vendredi 18 mars 2022 à 20h00 à la salle des fêtes.

**Décision 2022/026 du 31 janvier 2022** : Une cotisation, au titre de l'adhésion pour l'année 2022, d'un montant de 2 525,50 €, est à verser à l'association des maires Ville & Banlieue de France – 18/20 rue Tronchet – 69006 LYON.

**Décision 2022/027 du 31 janvier 2022** : Il est décidé d'accorder, dans le cimetière communal de Frédeville, au nom de Madame Bernadette DUCHÊNE née RENVOISÉ, une concession nouvelle d'une durée de 30 ans, à compter du 24 janvier 2022, d'une superficie de deux mètres carrés, à l'effet d'y fonder la sépulture située Carré D - llot DB - Tombe n° 119 - N° de registre 4046 - Tarif 230 €.

**Décision 2022/028 du 27 janvier 2022** : convention ayant pour objet la formation initiale de spécialité cynophile et la formation continue spécifique cynophile d'un agent de police municipale de Saint-Jean de Braye, est passée avec la ville d'Orléans - 1 Place de l'Étape - 45040 Orléans. La convention est conclue pour l'année 2022. Cette action de formation est consentie à titre gracieux de la part de la ville d'Orléans au profit de la ville de Saint-Jean de Braye.

**Décision 2022/029 du 31 janvier 2022** : Une cotisation, au titre de l'adhésion pour l'année 2022, d'un montant de 80 €, est à verser à Centre Sciences, 72 Faubourg Bourgogne - 45000 Orléans.

**Décision 2022/030 du 31 janvier 2022** : Une cotisation, au titre de l'adhésion pour l'année 2022, d'un montant de 110 €, est à verser à Images en Bibliothèque – 36 rue Godefroy Cavaignac– 75011 PARIS.

**Décision 2022/031 du 31 janvier 2022** : Il est décidé d'accorder, dans le cimetière communal de Frédeville, au nom de Monsieur Michaël DIAS, une concession nouvelle d'une durée de 30 ans, à compter du 26 janvier 2022, d'une superficie de deux mètres carrés, à l'effet d'y fonder la sépulture située Carré D - Ilot DW - Tombe n° 64 - N° de registre 4047 - Tarif 230 €.

**Décision 2022/032 du 31 janvier 2022** : Il est décidé d'accorder, dans le cimetière communal du Vieux Bourg, au nom de Monsieur François PEETERMANS et de Madame Maria Del Rosario PEETERMANS née MEDINA, une concession nouvelle d'une durée de 30 ans, à compter du 26 janvier 2022, d'une superficie de deux mètres carrés, à l'effet d'y fonder la sépulture située Carré B - Ilot BS - Tombe n° 12 - N° de registre 4048 - Tarif 230 €.

**Décision 2022/033 du 31 janvier 2022** : Un marché réservé en procédure adaptée, ayant pour objet des prestations de nettoyage de diverses salles et sanitaires publics, est passé avec l'association ORLÉANS INSERTION EMPLOI, sise 6 rue François Couperin, 45029 ORLÉANS CEDEX 1, pour un montant global et forfaitaire annuel de 43 171,42 € TTC, non soumis à TVA. Le marché est conclu pour 12 mois à compter de la date de notification, reconductible de manière tacite, 3 fois.

**Décision 2022/034 du 31 janvier 2022** : Une convention est passée avec l'association LIFT - 11 venelle de l'Ecu Bellebat – 45000 ORLEANS pour la mise à disposition de la Salle des fêtes, du mardi 8 février 2022 au vendredi 11 février 2022 pour une résidence de création musicale du groupe « UTOPIC COMBO ».

**Décision 2022/035 du 31 janvier 2022** : Une convention est passée avec l'association « Compagnie les Petites Miettes » représentée par Madame Sophie LUCCHESSI-PALI, domiciliée – 12 rue de la Borde – 45000 ORLEANS pour la mise à disposition gracieuse du théâtre et de la salle d'exposition du château des Longues Allées le vendredi 18 février 2022 de 9h à 22h.

**Décision 2022/036 du 31 janvier 2022** : Un avenant à la convention de partenariat est passé avec l'association « Du Blues O' Swing » - 4 rue des bons enfants – 45000 ORLEANS, pour ajouter la représentation du concert « Guillaume NOUAUX TRIO » le dimanche 30 janvier 2022 à 17h, dans le cadre de la saison culturelle 2021/2022.

### **PROCHAIN CONSEIL MUNICIPAL**

Le prochain conseil municipal aura lieu le **vendredi 1<sup>er</sup> avril 2022**, salle du conseil municipal, à **18h00**.



*Conseil municipal du 25 février 2022*

**PIECES ANNEXES**

20220225CM030 - Mise à jour du tableau des emplois au 1<sup>er</sup> mars 2022

| COTATION                                    | EMPLOI Libelle  | EMPLOI crée par délibération du | n° délibération | CATEGORIE           | CADRE D'EMPLOIS                                | Grade d'entrée                               | Grade de sortie   | POSSIBILITE DE POURVOIR L'EMPLOI PAR UN CONTRACTUEL articles 3 I/II, 3-2, 3-3, 3-4 à 3-5 | DUREE TEMPS DE TRAVAIL TC=temps complet/TNC=temps non complet | 01/03/2022        |                 |
|---|---|---------------------------------|-----------------|---------------------|--|--|---|--|---|-------------------|-----------------|
|   |   |                                 |                 |                     |  |  |   |  |   | EMPLOIS EXISTANTS | EMPLOIS POURVUS |
| G1  | DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES  | 01/02/2019                      | 2019-009        | A                   | emplois fonctionnels                           |  |   | NON  | TC  | 1                 | 0               |
|   | DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES   | 01/02/2019                      | 2019-009        | A                   | emplois fonctionnels                           |  |   | NON  | TC  | 1                 | 1               |
|   | DIRECTEUR GENERAL ADJOINT DES SERVICES  | 17/12/2021                      | 2021-182        | A                   | emplois fonctionnels                           |  |   | NON  | TC  | 3                 | 0               |
|   | DIRECTEUR GENERAL DELEGUE AUX RESSOURCES  | 17/12/2021                      | 2021-182        | A                   | attaché territorial                            | attaché territorial                          | attaché principal territorial                             | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | DIRECTEUR GENERAL DELEGUE A L'EDUCATION ET A LA FAMILLE   | 17/12/2021                      | 2021-182        | A                   | attaché territorial                            | attaché territorial                          | attaché principal territorial                             | OUI  | TC  | 1                 | 0               |
|   | DIRECTEUR GENERAL DELEGUE A LA VIE ASSOCIATIVE, SPORTIVE, CULTURELLE et ENGAGEMENT REPUBLICAIN TRANSITION EGALITE LAICITE | 17/12/2021                      | 2021-182        | A                   | attaché territorial                            | attaché territorial                          | attaché principal territorial                             | OUI  | TC  | 1                 | 0               |
| G2  | DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES   |                                 | 2021-182        | A                   | attaché territorial                            | attaché territorial                          | attaché principal territorial                             | OUI  | TC  | 1                 | 0               |
|   | DIRECTEUR DE L'ACTION CULTURELLE et DU PATRIMOINE   | 17/12/2021                      | 2021-182        | A                   | attaché territorial/bibliothécaire territorial | attaché ou bibliothécaire territorial        | attaché principal ou bibliothécaire principal territorial | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | DIRECTEUR DE LA COMMUNICATION   | 01/02/2019                      | 2019-009        | A                   | attaché /ingénieur territorial                 | attaché ou ingénieur territorial             | attaché principal ou ingénieur principal territorial      | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | DIRECTEUR VIE ASSOCIATIVE et ENGAGEMENT REPUBLICAIN   | 17/12/2021                      | 2021-182        | A                   | attaché territorial                            | attaché territorial                          | attaché principal territorial                             | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | DIRECTEUR DES SPORTS  | 17/12/2021                      | 2021-182        | A                   | attaché territorial                            | attaché territorial                          | attaché principal territorial                             | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | DIRECTEUR DES FINANCES ET DE LA COMMANDE PUBLIQUE   | 18/12/2020                      | 2020-192        | A                   | attaché territorial                            | attaché territorial                          | attaché principal territorial                             | OUI  | TC  | 1                 | 0               |
|   | DIRECTEUR TRANSITION  | 18/12/2020                      | 2020-192        | A                   | attaché /ingénieur territorial                 | attaché ou ingénieur territorial             | attaché principal ou ingénieur principal territorial      | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
| DIRECTEUR VIE INSTITUTIONNELLE ET CITOYENNE | 18/12/2020  | 2020-192                        | A               | attaché territorial | attaché territorial                            | attaché principal territorial                | OUI   | TC   | 1   | 1                 |                 |
| G3  | ADJOINT AU DIRECTEUR RESSOURCES - RESPONSABLE GESTION ADM ET FINANCIERE RH  | 01/02/2019                      | 2019-009        | A                   | attaché territorial                            | attaché territorial                          | attaché principal territorial                             | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | ADJOINT AU DIRECTEUR RESSOURCES - RESPONSABLE VIE AU TRAVAIL ET DIALOGUE SOCIAL   | 23/04/2021                      | 2021-048        | A                   | attaché territorial                            | attaché territorial                          | attaché principal territorial                             | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | ADJOINT AU DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES - ESPACES PUBLICS ET BIODIVERSITE  | 18/12/2020-25/02/2022           | 2020-192/2022-  | A                   | ingénieur/attaché territorial                  | attaché ou ingénieur territorial             | attaché principal ou ingénieur principal territorial      | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | ADJOINT AU DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES - PATRIMOINE BATI  | 18/12/2020                      | 2020-192        | A                   | ingénieur/attaché territorial                  | attaché ou ingénieur territorial             | attaché principal ou ingénieur principal territorial      | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | ADJOINT AU DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES - AMENAGEMENT ET URBANISME   | 18/12/2020                      | 2020-192        | A                   | ingénieur territorial                          | ingénieur territorial                        | ingénieur principal territorial                           | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | ADJOINT AU DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES - BUREAU D'ETUDES  | 18/12/2020                      | 2020-192        | A                   | ingénieur territorial                          | ingénieur territorial                        | ingénieur principal territorial                           | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | ADJOINT AU DIRECTEUR DES SERVICES TECHNIQUES - RESPONSABLE SERVICE PROXIMITE  | 15/10/2021                      | 2021-139        | A                   | attaché territorial                            | attaché territorial                          | attaché principal territorial                             | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | ADJOINT AU DIRECTEUR FAMILLES - JEUNESSE  | 18/12/2020                      | 2020-192        | A/B                 | attaché/animateur territorial                  | animateur territorial ou attaché territorial | attaché principal territorial                             | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | ADJOINT AU DIRECTEUR DE LA COMMUNICATION  | 04/06/2021                      | 2021-077        | A                   | ingénieur/attaché territorial                  | attaché ou ingénieur territorial             | attaché principal ou ingénieur principal territorial      | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | ADJOINT AU DIRECTEUR DES FINANCES ET DE LA COMMANDE PUBLIQUE - RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER                     | 18/12/2020                      | 2020-192        | A/B                 | attaché/rédacteur territorial                  | rédacteur territorial ou attaché territorial | attaché principal territorial                             | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER-PDTP   | 25/02/2022                      | 2022-...        | B                   | attaché/rédacteur territorial                  | rédacteur territorial ou attaché territorial | attaché principal territorial                             | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
| RESPONSABLE SERVICE ESPACE ACCUEIL FAMILLES | 18/12/2020  | 2020-192                        | A               | attaché territorial | attaché territorial                            | attaché territorial                          | OUI   | TC   | 1   | 1                 |                 |
| G4  | CHARGE MISSION PROJETS  | 01/02/2019                      | 2019-009        | A                   | attaché territorial                            | attaché territorial                          | attaché territorial                                       | OUI  | TC  | 2                 | 2               |
|   | CHEF DE BASSIN  | 01/02/2019                      | 2019-009        | B                   | éducateur des APS                              | éducateur des APS                            | éducateur des APS principal de 1e classe                  | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | RESPONSABLE SERVICE SPORTS AQUATIQUES   | 17/12/2021                      | 2021-182        | B                   | éducateur des APS                              | éducateur des APS                            | éducateur des APS principal de 1e classe                  | OUI  | TC  | 1                 |                 |
|   | RESPONSABLE SERVICE ANIMATION-ENFANCE   | 01/02/2019                      | 2019-009        | A                   | attaché territorial                            | attaché territorial                          | attaché territorial                                       | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | RESPONSABLE SERVICE ARCHE   | 01/02/2019                      | 2019-009        | A                   | attaché territorial                            | attaché territorial                          | attaché territorial                                       | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | RESPONSABLE SERVICE LECTURE PUBLIQUE ET DOCUMENTATION   | 17/12/2021                      | 2021-182        | A                   | bibliothécaire                                 | bibliothécaire territorial                   | bibliothécaire territorial                                | OUI  | TC  | 1                 |                 |
|   | RESPONSABLE SERVICE POLITIQUE DE LA VILLE, LOGEMENT ET PREVENTION   | 18/12/2020                      | 2020-192        | A                   | attaché territorial                            | attaché territorial                          | attaché territorial                                       | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | RESPONSABLE SERVICE URBANISME   | 01/02/2019                      | 2019-009        | A                   | ingénieur territorial                          | ingénieur territorial                        | ingénieur principal territorial                           | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | CONTROLEUR DE GESTION   | 01/02/2019                      | 2019-009        | A                   | attaché territorial                            | attaché territorial                          | attaché territorial                                       | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | CHARGE DE COMMUNICATION EXTERNE - JOURNALISTE   | 24/06/2019                      | 2019-109        | A                   | attaché territorial                            | attaché territorial                          | attaché territorial                                       | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | RESPONSABLE APPLIC SANS ENCADREMENT   | 01/02/2019                      | 2019-009        | A                   | ingénieur territorial                          | ingénieur territorial                        | ingénieur principal territorial                           | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | RESPONSABLE DE LA COMMANDE PUBLIQUE   | 18/12/2020                      | 2020-192        | B                   | rédacteur territorial                          | rédacteur territorial                        | rédacteur principal de 1e classe territorial              | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | RESPONSABLE PROTECTION SOCIALE  | 01/02/2019                      | 2019-009        | A                   | attaché territorial                            | attaché territorial                          | attaché territorial                                       | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|   | RESPONSABLE CRECHE FAMILIALE  | 01/02/2019                      | 2019-009        | A                   | puéricultrices                                 | puéricultrice territoriale classe normale    | puéricultrice territoriale classe supérieure              | OUI  | TC  | 1                 | 1               |

| COTATION                      | EMPLOI Libelle   | EMPLOI crée par délibération du | n° délibération | CATEGORIE              | CADRE D'EMPLOIS                                | Grade d'entrée  | Grade de sortie  | POSSIBILITE DE POURVOIR L'EMPLOI PAR UN CONTRACTUEL articles 3 I/II, 3-2, 3-3, 3-4 à 3-5 | DUREE TEMPS DE TRAVAIL TC=temps complet/TNC=temps non complet | 01/03/2022        |                 |
|-------------------------------|--|---------------------------------|-----------------|------------------------|--|---|--|--|---|-------------------|-----------------|
|                               |  |                                 |                 |                        |  |   |  |  |   | EMPLOIS EXISTANTS | EMPLOIS POURVUS |
| G4                            | RESPONSABLE RAM INTERCOMMUNALITE                               | 01/02/2019                      | 2019-009        | A                      | éducateur de jeunes enfants (EJE)              | éducateur territorial jeunes enfants  | éducateur territorial jeunes enfants classe exceptionnelle   | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|                               | RESPONSABLE APPLICATION INFORMATIQUE                           | 01/02/2019                      | 2019-009        | A                      | ingénieur territorial                          | ingénieur territorial   | ingénieur principal territorial  | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|                               | RESPONSABLE CRECHE COLLECTIVE                                  | 01/02/2019                      | 2019-009        | A                      | puéricultrices                                 | puéricultrice classe normale  | puéricultrice territoriale classe supérieure   | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|                               | RESPONSABLE ETAT CIVIL ELECTIONS CIMETIERE                     | 20/12/2019                      | 2019-233        | A/B                    | attaché/rédacteur territorial                  | rédacteur territorial ou attaché territorial  | attaché principal territorial  | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|                               | RESPONSABLE SERVICE ACCUEIL-ASSISTANAT DE DIRECTION RH         | 26/11/2021                      | 2021-154        | B                      | rédacteur territorial                          | rédacteur territorial   | rédacteur principal de 1e classe territorial   | NON  | TC  | 1                 | 1               |
|                               | RESPONSABLE RESTAURATION                                       | 01/02/2019                      | 2019-009        | B                      | technicien territorial                         | technicien territorial  | technicien principal de 1e classe principal  | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|                               | RESPONSABLE SERVICE BATIMENT                                   | 04/06/2021                      | 2021-077        | B                      | technicien territorial                         | technicien territorial  | technicien principal de 1e classe principal  | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|                               | RESPONSABLE SERVICE VIE ASSOCIATIVE                            | 01/02/2019                      | 2019-009        | B                      | rédacteur territorial                          | rédacteur territorial   | rédacteur principal de 1e classe territorial   | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|                               | RESPONSABLE STRUCTURES MULTI ACCUEIL                           | 18/12/2020                      | 2020-192        | A                      | puéricultrice ou éducateur de jeunes enfants   | puéricultrice territoriale ou EJE territoriale  | puéricultrice territoriale classe exceptionnelle ou EJE territorial  | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
| G5                            | ADJOINT AU RESPONSABLE DES MULTI ACCUEILS                      | 01/02/2019                      | 2019-009        | A                      | éducateur de jeunes enfants                    | éducateur territorial jeunes enfants  | éducateur territorial jeunes enfants classe exceptionnelle   | OUI  | TC  | 2                 | 2               |
|                               | ADJOINT AU RESPONSABLE DU RAM INTERCOMMUNALITE                 | 01/02/2019                      | 2019-009        | A                      | éducateur de jeunes enfants                    | éducateur territorial jeunes enfants  | éducateur territorial jeunes enfants classe exceptionnelle   | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|                               | ADJOINT AU RESPONSABLE CRECHE FAMILIALE                        | 01/02/2019                      | 2019-009        | A                      | éducateur de jeunes enfants                    | éducateur territorial jeunes enfants  | éducateur territorial jeunes enfants classe exceptionnelle   | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|                               | ADJOINT AU RESPONSABLE CRECHE COLLECTIVE                       | 01/02/2019                      | 2019-009        | A                      | puéricultrice ou éducateur de jeunes enfants   | puéricultrice territoriale ou EJE territoriale  | puéricultrice territoriale classe exceptionnelle ou EJE territoriale classe exceptionnelle                   | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|                               | CHARGE DES QUARTIERS   | 17/12/2021                      | 2021-182        | B                      | technicien territorial                         | technicien territorial  | technicien principal de 1e classe territorial  | NON  | TC  | 1                 | 1               |
|                               | CHARGE DE COMMUNICATION INTERNE                                | 01/02/2019                      | 2019-009        | B                      | redacteur territorial                          | rédacteur territorial   | rédacteur territorial principal de 2e classe   | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|                               | CHARGE DE DEVELOPPEMENT DES PUBLICS EVENEMENTIEL PROGRAMMATION | 04/06/2021                      | 2021-077        | B                      | rédacteur territorial                          | rédacteur territorial   | rédacteur territorial  | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|                               | RESPONSABLE SERVICE D'ACTION CULTURELLE                        | 17/12/2021                      |                 | B                      | rédacteur territorial                          | rédacteur territorial   | rédacteur territorial  | OUI  | TC  | 1                 | 0               |
|                               | CHARGE DE MISSION EMBRAYAGE                                    | 01/02/2019                      | 2019-009        | B                      | rédacteur territorial                          | rédacteur territorial   | rédacteur territorial  | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|                               | CONSEILLER PREVENTION  | 01/02/2019                      | 2019-009        | C                      | adjoint technique ou agent de maitrise         | adjoint technique territorial ou agent de maitrise                                    | agent de maitrise principal territorial  | NON  | TC  | 1                 | 1               |
|                               | CONSEILLER INSERTION   | 01/02/2019                      | 2019-009        | A/B                    | assistant socio-éducatif/animateur territorial | animateur principal de 2e classe ou assistant socio éducatif ou rédacteur territorial | animateur principal de 1e classe ou assistant socio-éducatif territorial ou rédacteur principal de 1e classe | OUI  | TC  | 2                 | 2               |
|                               | RESPONSABLE COURRIER + ASSIST DIRECTION DGS                    | 01/02/2019                      | 2019-009        | B                      | redacteur territorial                          | rédacteur territorial   | rédacteur territorial principal de 1e classe   | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|                               | RESPONSABLE SECTION MEDIATHEQUE                                | 01/02/2019                      | 2019-009        | B                      | assistant de conservation                      | assistant de conservation territorial   | assistant de conservation territorial principal de 1e classe   | OUI  | TC  | 4                 | 4               |
|                               | RESPONSABLE CIMETIERE ELECTIONS                                | 01/02/2019                      | 2019-009        | B                      | redacteur territorial                          | rédacteur territorial   | rédacteur territorial principal de 1e classe   | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|                               | RESPONSABLE FORMATION EMPLOI COMPETENCES                       | 01/02/2019                      | 2019-009        | B                      | redacteur territorial                          | rédacteur territorial   | rédacteur territorial principal de 1e classe   | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|                               | RESPONSABLE SERVICE SUPPORT DES BATIMENTS COMMUNAUX            | 17/12/2021                      | 2021-182        | B/C                    | technicien territorial/agent de maitrise       | agent de maitrise ou technicien territorial   | technicien principal de 1e classe  | OUI  | TC  | 1                 | 1               |
|                               | RESPONSABLE SERVICE PREVENTION SECURITE DES BATIMENTS          | 17/12/2021                      | 2021-182        | B                      | technicien territorial                         | technicien territorial  | technicien territorial de 1e classe principal  | OUI  | TC  | 1                 | 0               |
|                               | RESPONSABLE CELLULE ADMINISTRATIVE                             | 01/02/2019                      | 2019-009        | B/C                    | rédacteur /adjoint administratif territorial   | adjoint administratif territorial ou rédacteur territorial                            | rédacteur territorial principal de 2e classe   | OUI  | TC  | 2                 | 1               |
|                               | REFERENT ESPACES ACCUEIL FAMILLES                              | 25/02/2022                      |                 | B/C                    | adjoint administratif/rédacteur territorial    | adjoint administratif ou rédacteur territorial  | rédacteur principal de 1e classe territorial   | OUI  | TC  | 1                 | 0               |
|                               | RESPONSABLE SECTEUR PROPRETE OU ESPACES VERTS                  | 01/02/2019                      | 2019-009        | B/C                    | technicien territorial/agent de maitrise       | agent de maitrise ou technicien territorial   | technicien principal de 1e classe  | OUI  | TC  | 2                 | 1               |
| TECHNICIEN BATIMENT           | 01/02/2019   | 2019-009                        | B               | technicien territorial | technicien territorial                         | technicien territorial de 1e classe principal   | OUI  | TC   | 1   | 1                 |                 |
| TECHNICIEN BERP ESPACE PUBLIC | 01/02/2019   | 2019-009                        | B               | technicien territorial | technicien territorial                         | technicien territorial de 1e classe principal   | OUI  | TC   | 2   | 2                 |                 |
| TECHNICIEN VOIRIE             | 01/02/2019   | 2019-009                        | B               | technicien territorial | technicien territorial                         | technicien territorial de 1e classe principal   | OUI  | TC   | 1   | 1                 |                 |



| COTATION | EMPLOI Libelle   | EMPLOI crée par délibération du | n° délibération | CATEGORIE | CADRE D'EMPLOIS   | Grade d'entrée   | Grade de sortie  | POSSIBILITE DE POURVOIR L'EMPLOI PAR UN CONTRACTUEL articles 3 I/II, 3-2, 3-3, 3-4 à 3-5 | DUREE TEMPS DE TRAVAIL TC=temps complet/TNC=temp s non complet | 01/03/2022        |                 |
|----------|--|---------------------------------|-----------------|-----------|---|--|--|--|--|-------------------|-----------------|
|          |  |                                 |                 |           |   |  |  |  |  | EMPLOIS EXISTANTS | EMPLOIS POURVUS |
| G6       | ASSISTANT DE DIRECTION                                 | 01/02/2019                      | 2019-009        | B/C       | redacteur/adjoint administratif territorial                     | adjoint administratif territorial ou redacteur territorial             | redacteur territorial principal de 2e classe                                   | OUI  | TC   | 6                 | 6               |
|          | CHARGE FONCIER   | 01/02/2019                      | 2019-009        | C         | adjoint administratif territorial                               | adjoint administratif territorial                                      | adjoint administratif territorial principal de 1e classe                       | NON  | TC   | 1                 | 1               |
|          | CONSEILLER NUMERIQUE                                   | 28/06/2021-24/09/2021           | 2021-095/131    | B/C       | redacteur - Contrat de projet                                   | redacteur territorial principal de 1e classe                           | redacteur territorial principal de 1e classe                                   | OUI  | TC   | 1                 | 1               |
|          | CONSEILLER CONJUGAL-REFERENT REUSSITE EDUCATIVE        | 18/12/2020                      | 2020-192        | B         | animateur territorial   | animateur territorial  | animateur principal de 1e classe   | OUI  | 2TNC50%  | 1                 | 1               |
|          | RESPONSABLE SECTEUR CHAUFFAGE-PLOMBERIE                | 01/02/2019                      | 2019-009        | C         | agent de maitrise   | agent de maitrise  | agent de maitrise principal  | OUI  | TC   | 1                 | 1               |
|          | COORDONNATEUR SERVICE MENAGE                           | 18/12/2020                      | 2020-192        | C         | adjoint technique territorial                                   | adjoint technique  | adjoint technique principal de 1e classe                                       | NON  | TC   | 1                 | 1               |
|          | RESPONSABLE SECTEUR MENAGE                             | 17/12/2021                      | 2021-182        | C         | adjoint technique territorial/adjoint administratif territorial | adjoint technique ou administratif territorial                         | adjoint technique ou administratif territorial principal de 1e classe          | NON  | TC   | 1                 | 1               |
|          | COORDONNATEUR ADMINISTRATIF AFFAIRES SCOLAIRES         | 01/02/2019                      | 2019-009        | C         | adjoint administratif territorial                               | adjoint administratif territorial                                      | adjoint administratif territorial principal de 1e classe                       | NON  | TC   | 1                 | 1               |
|          | REFERENT ATSEM   | 01/02/2019                      | 2019-009        | C         | ATSEM ou agent de maitrise ou adjoint technique                 | adjoint technique ou ATSEM principal de 2e classe ou agent de maitrise | adjoint technique ou ATSEM principal de 1e classe, agent de maitrise principal | NON  | TC   | 9                 | 9               |
|          | EDUCATEUR JEUNES ENFANTS                               | 01/02/2019                      | 2019-009        | A         | éducateur de jeunes enfants                                     | éducateur jeunes enfants territorial                                   | éducateur jeunes enfants territorial   | OUI  | TC   | 3                 | 2               |
|          | RESPONSABLE ACTION SPORTIVE                            | 17/12/2021                      | 2021-182        | B         | éducateur des APS/Animateur territorial                         | animateur territorial ou éducateur des APS                             | animateur principal 1e classe ou éducateur des aps principal de 1e classe      | NON  | TC   | 1                 | 0               |
|          | RESPONSABLE SERVICE APPUI TECHNIQUE                    | 25/02/2022                      |                 | C         | adjoints techniques/agents de maitrise                          | adjoint technique/agent de maitrise                                    | adjoint technique principal de 1er classe ou agent de maitrise principal       | NON  | TC   | 1                 | 1               |
|          | EDUCATEUR SPORTIF                                      | 01/02/2019                      | 2019-009        | B         | éducateur des APS/Animateur territorial                         | animateur territorial ou éducateur des APS                             | animateur principal 1e classe ou éducateur des aps principal de 1e classe      | NON  | TC   | 2                 | 2               |
|          | EXPERT ALLOCATIONS RETOUR EMPLOI ET RELATIONS SOCIALES | 01/02/2019                      | 2019-009        | C         | adjoint administratif territorial                               | adjoint administratif territorial                                      | adjoint administratif territorial principal de 1e classe                       | NON  | TC   | 1                 | 1               |
|          | EXPERT PAIE  | 01/02/2019                      | 2019-009        | C         | adjoint administratif territorial                               | adjoint administratif territorial                                      | adjoint administratif territorial principal de 1e classe                       | NON  | TC   | 1                 | 1               |
|          | EXPERT PREVENTION RISQUES                              | 01/02/2019                      | 2019-009        | B         | redacteur territorial   | redacteur territorial  | redacteur principal de 1e classe territorial                                   | NON  | TC   | 1                 | 1               |
|          | EXPERT PROGRAMMATION MEDIATHEQUE                       | 01/02/2019                      | 2019-009        | B         | redacteur territorial   | redacteur territorial  | redacteur principal de 1e classe territorial                                   | NON  | TC   | 1                 | 1               |
|          | EXPERT SECTION MEDIATHEQUE                             | 01/02/2019                      | 2019-009        | C         | adjoint du patrimoine   | adjoint du patrimoine territorial                                      | adjoint du patrimoine territorial principal de 1e classe                       | NON  | TC   | 1                 | 1               |
|          | INSTRUCTEUR DES AUTORISATIONS DROITS DES SOLS          | 01/02/2019                      | 2019-009        | C         | adjoint administratif territorial                               | adjoint administratif territorial                                      | adjoint administratif territorial principal de 1e classe                       | NON  | TC   | 2                 | 2               |
|          | INSTRUCTEUR MARCHES PUBLIQUES                          | 01/02/2019                      | 2019-009        | C         | adjoint administratif territorial                               | adjoint administratif territorial                                      | adjoint administratif territorial principal de 1e classe                       | NON  | TC   | 1                 | 1               |
|          | MAITRE NAGEUR SAUVETEUR                                | 01/02/2019                      | 2019-009        | B         | éducateur des APS   | éducateur des APS  | éducateur principal de 1e classe territorial                                   | OUI  | TC   | 4                 | 4               |
|          | REFERENT ASSURANCES                                    | 01/02/2019                      | 2019-009        | B         | redacteur territorial   | redacteur territorial  | redacteur principal de 1e classe territorial                                   | NON  | TC   | 1                 | 1               |
|          | RESPONSABLE ACCUEIL DE LOISIRS                         | 01/02/2019                      | 2019-009        | B/C       | animateur-adjoint d'animation territorial                       | adjoint d'animation a animateur territorial                            | animateur principal de 1e classe   | OUI  | TC   | 3                 | 3               |
|          | RESPONSABLE SECTEUR TAILLES                            | 18/12/2020                      | 2020-192        | C         | agent de maitrise   | agent de maitrise  | agent de maitrise principal territorial  | NON  | TC   | 1                 | 1               |
|          | RESPONSABLE SECTEUR ELECTRICITE                        | 12/03/2021                      | 2021-031        | C         | adjoint technique/agent de maitrise                             | adjoint technique à agent de maitrise                                  | agent de maitrise principal territorial  | NON  | TC   | 1                 | 1               |
|          | RESPONSABLE SECTEUR PEINTURE                           | 17/12/2021                      | 2021-182        | C         | adjoint technique/agent de maitrise                             | adjoint technique territorial  | agent de maitrise principal territorial  | NON  | TC   | 1                 | 1               |
|          | RESPONSABLE SECTEUR POLYVALENT MENUISERIE SERRURERIE   | 17/12/2021                      | 2021-182        | C         | adjoint technique/agent de maitrise                             | adjoint technique territorial  | agent de maitrise principal territorial  | NON  | TC   | 1                 | 1               |
|          | RESPONSABLE SECTEUR MOBILIER JEUX TERRAIN DE SPORT     | 17/12/2021                      | 2021-182        | C         | adjoint technique/agent de maitrise                             | adjoint technique territorial  | agent de maitrise principal territorial  | NON  | TC   | 1                 | 1               |
|          | RESPONSABLE SECTEUR LOGISTIQUE                         | 17/12/2021                      | 2021-182        | C         | adjoint technique/agent de maitrise                             | adjoint technique territorial  | agent de maitrise principal territorial  | NON  | TC   | 1                 | 1               |
|          | RESPONSABLE SECTEUR MAGASIN                            | 17/12/2021                      | 2021-182        | C         | adjoint technique/agent de maitrise                             | adjoint technique territorial  | agent de maitrise principal territorial  | NON  | TC   | 1                 | 1               |

|                    |  |                                 |                   |                                     |  |  |  |  |   |                   | 01/03/2022      |  |
|--------------------|--|---------------------------------|-------------------|-------------------------------------|--|--|--|--|---|-------------------|-----------------|--|
| COTATION           | EMPLOI Libelle                             | EMPLOI crée par délibération du | n° délibération   | CATEGORIE                           | CADRE D'EMPLOIS  | Grade d'entrée   | Grade de sortie  | POSSIBILITE DE POURVOIR L'EMPLOI PAR UN CONTRACTUEL articles 3 I/II, 3-2, 3-3, 3-4 à 3-5 | DUREE TEMPS DE TRAVAIL TC=temps complet/TNC=temps non complet | EMPLOIS EXISTANTS | EMPLOIS POURVUS |  |
| G6                 | RESPONSABLE SECTEUR GARAGE                 | 17/12/2021                      | 2021-182          | C                                   | adjoint technique/agent de maîtrise                                  | adjoint technique territorial                          | agent de maîtrise principal territorial  | NON  | TC  | 1                 | 1               |  |
|                    | RESPONSABLE PERISCOLAIRE                   | 01/02/2019                      | 2019-009          | B                                   | animateur/adjoint d'animation territorial                            | adjoint d'animation à animateur territorial            | animateur principal de 1e classe   | OUI  | TC  | 8                 | 7               |  |
|                    | RESPONSABLE VOIRIE TX NEUFS ENTR SIGN      | 01/02/2019                      | 2019-009          | B/C                                 | technicien/agent de maîtrise   | agent de maîtrise ou technicien territorial            | technicien principal de 1e classe  | NON  | TC  | 1                 | 1               |  |
|                    | TECHNICIEN EXPLOITATION INFORMATIQUE       | 18/12/2020                      | 2020-192          | B                                   | technicien territorial   | technicien territorial                                 | technicien principal de 1e classe principal  | OUI  | TC  | 3                 | 3               |  |
| G7                 | AGENT DE PREVENTION                        | 01/02/2019                      | 2019-009          | C                                   | adjoint technique/adjoint administratif                              | adjoint administratif ou technique territorial         | adjoint administratif ou technique principal de 1e classe territorial                | NON  | TC  | 1                 | 1               |  |
|                    | ASSISTANT-E DE GESTION                     | 01/02/2019                      | 2019-009          | B/C                                 | rédacteur*/agent de maîtrise/adjoint administratif/adjoint technique | adjoint administratif ou technique territorial         | agent de maîtrise territorial, ou rédacteur territorial*                             | OUI  | TC  | 11                | 11              |  |
|                    | CHARGE DE PREVENTION                       | 01/02/2019                      | 2019-009          | C                                   | agent de maîtrise  | agent de maîtrise                                      | agent de maîtrise principal territorial  | NON  | TC  | 1                 | 1               |  |
|                    | CHAUFFAGISTE ELECTRICIEN BATIMENT          | 18/12/2020                      | 2020-192          | C                                   | adjoint technique/agent de maîtrise                                  | adjoint technique territorial                          | agent de maîtrise principal territorial  | OUI  | TC  | 2                 | 1               |  |
|                    | CHEF D' EQUIPE TAGS LAVAGE                 | 01/02/2019                      | 2019-009          | C                                   | adjoint technique/agent de maîtrise                                  | adjoint technique territorial                          | agent de maîtrise principal territorial  | NON  | TC  | 1                 | 1               |  |
|                    | CHEF D' EQUIPE PROPRETE/ESP VERTS          | 01/02/2019                      | 2019-009          | C                                   | adjoint technique/agent de maîtrise                                  | adjoint technique territorial                          | agent de maîtrise principal territorial  | NON  | TC  | 7                 | 7               |  |
|                    | CHEF D' EQUIPE SATELLITE RESTAURATION      | 01/02/2019                      | 2019-009          | C                                   | adjoint technique/agent de maîtrise                                  | adjoint technique territorial                          | agent de maîtrise principal territorial  | NON  | TC  | 10                | 9               |  |
|                    | CHEF D' EQUIPE SERRE                       | 01/02/2019                      | 2019-009          | C                                   | adjoint technique/agent de maîtrise                                  | adjoint technique territorial                          | agent de maîtrise principal territorial  | NON  | TC  | 1                 | 1               |  |
|                    | CHEF D'EQUIPE VOIRIE travaux signalisation | 01/02/2019                      | 2019-009          | C                                   | adjoint technique/agent de maîtrise                                  | adjoint technique territorial                          | agent de maîtrise principal territorial  | NON  | TC  | 2                 | 2               |  |
|                    | DOCUMENTALISTE                             | 01/02/2019                      | 2019-009          | C                                   | adjoint administratif territorial                                    | adjoint administratif territorial                      | adjoint administratif principal de 1e classe territorial                             | NON  | TC  | 1                 | 1               |  |
|                    | GESTIONNAIRE CARRIERE PAIE                 | 01/02/2019                      | 2019-009          | C                                   | adjoint administratif territorial                                    | adjoint administratif territorial                      | adjoint administratif principal de 1e classe territorial                             | NON  | TC  | 3                 | 3               |  |
|                    | MECANICIEN                                 | 01/02/2019                      | 2019-009          | C                                   | adjoint technique/agent de maîtrise                                  | adjoint technique territorial                          | agent de maîtrise principal territorial*   | NON  | TC  | 1                 | 1               |  |
|                    | OPERATEUR HAUTEMENT QUALIFIE               | 01/02/2019-18/12/2020           | 2019-009          | C                                   | agent de maîtrise/adjoint technique                                  | adjoint technique territorial                          | agent de maîtrise principal territorial  | OUI  | TC  | 6                 | 5               |  |
|                    | AUXILIAIRE PUERICULTURE LAEP               | 25/02/2022                      |                   | B                                   | auxiliaire puériculture  | auxiliaire puériculture principal de 2e classe         | auxiliaire puériculture principal de 1e classe                                       | NON  | TC  | 1                 | 1               |  |
| REFERENT ENTRETIEN | 01/02/2019                                 | 2019-009                        | C                 | adjoint technique/agent de maîtrise | adjoint technique territorial  | agent de maîtrise territorial*                         | NON  | TC   | 1   | 1                 |                 |  |
| G8                 | AGENT ARCHIVES                             | 01/02/2019                      | 2019-009          | C                                   | adjoint administratif territorial                                    | adjoint administratif territorial                      | adjoint administratif principal de 1e classe territorial                             | NON  | TC  | 1                 | 0               |  |
|                    | AGENT DE PROPRETE ESPACES VERTS            | 24/06/2019-24/09/2019           | 2019-109/2019-155 | C                                   | adjoint technique/agent de maîtrise                                  | adjoint technique territorial                          | adjoint technique territorial principal de 1e classe ou agent de maîtrise principal* | OUI  | TC  | 27                | 26              |  |
|                    | AGENT DE SORTIE DES ECOLES                 | 01/02/2019                      | 2019-009          | C                                   | adjoint technique territorial  | adjoint technique territorial                          | adjoint technique territorial principal de 1e classe                                 | OUI  | TC-2TNC50%-1TNC80%  | 5                 | 5               |  |
|                    | AGENT JEUX                                 | 01/02/2019                      | 2019-009          | C                                   | adjoint technique territorial  | adjoint technique territorial                          | adjoint technique territorial principal de 1e classe                                 | NON  | TC  | 2                 | 1               |  |
|                    | AGENT LOGISTIQUE                           | 01/02/2019                      | 2019-009          | C                                   | adjoint technique territorial ou agent de maîtrise                   | adjoint technique territorial                          | agent de maîtrise principal territorial*   | NON  | TC  | 1                 | 0               |  |
|                    | AGENT MEDIATHEQUE                          | 01/02/2019                      | 2019-009          | C                                   | adjoint du patrimoine  | adjoint du patrimoine                                  | adjoint du patrimoine territorial principal de 1e classe                             | NON  | TC  | 8                 | 2               |  |
|                    | AGENT POLYVALENT                           | 18/12/2020                      | 2020-192          | C                                   | adjoint administratif/adjoint technique                              | adjoint technique ou administratif territorial         | adjoint technique ou administratif territorial principal de 1e classe                | OUI  | TC  | 2                 | 2               |  |
|                    | AGENT POTS CEREMONIES                      | 01/02/2019                      | 2019-009          | C                                   | adjoint technique territorial  | adjoint technique ou administratif territorial         | adjoint technique ou administratif territorial principal de 1e classe                | NON  | TC  | 1                 | 1               |  |
|                    | AGENT REPROGRAPHIE                         | 01/02/2019                      | 2019-009          | C                                   | adjoint technique territorial  | adjoint technique ou administratif territorial         | adjoint technique ou administratif territorial principal de 1e classe                | NON  | TC  | 2                 | 1               |  |
| ANIMATEUR          | 24/06/2019-24/09/2019                      | 2019-109/2019-155               | C                 | adjoint d'animation territorial     | adjoint d'animation territorial                                      | adjoint d'animation principal de 1e classe territorial | OUI  | TC-12TNC90%9TNC23%   | 49  | 47                |                 |  |

| COTATION  | EMPLOI Libelle   | EMPLOI crée par délibération du  | n° délibération            | CATEGORIE                       | CADRE D'EMPLOIS                              | Grade d'entrée   | Grade de sortie   | POSSIBILITE DE POURVOIR L'EMPLOI PAR UN CONTRACTUEL articles 3 I/II, 3-2, 3-3, 3-4 à 3-5 | DUREE TEMPS DE TRAVAIL TC=temps complet/TNC=temps non complet | 01/03/2022        |                 |
|---|--|----------------------------------|----------------------------|---------------------------------|--|--|---|--|---|-------------------|-----------------|
|   |  |                                  |                            |                                 |  |  |   |  |   | EMPLOIS EXISTANTS | EMPLOIS POURVUS |
| G8  | AUXILIAIRE DE VIE PERISCOLAIRE   | 26/11/2021                       | 2021-154                   | C                               | adjoint d'animation territorial              | adjoint d'animation territorial  | adjoint d'animation territorial   | OUI  | TNC23%  | 4                 | 2               |
|   | ASSISTANT ADMINISTRATIF  | 01/02/2019-14/02/2020-28/01/2022 | 2019-009/2020-036/2022-... | C                               | adjoint administratif ou adjoint technique   | adjoint technique ou administratif territorial                                     | adjoint technique ou administratif territorial principal de 1e classe               | OUI  | TC-1TNC80%-1 TNC50%   | 28                | 24              |
|   | ASSISTANT ADMINISTRATIF POLYVALENT   | 17/12/2021                       | 2021-182                   | C                               | adjoint administratif ou adjoint technique   | adjoint technique ou administratif territorial                                     | adjoint technique ou administratif territorial principal de 1e classe               | OUI  | TC  | 2                 | 2               |
|   | AGENT DE SURVEILLANCES DES VOIES PUBLIQUES   | 01/02/2019-14/02/2020            | 2019-009/2020-036          | C                               | adjoint technique territorial                | adjoint technique territorial  | adjoint technique territorial principal de 1e classe                                | OUI  | TC  | 2                 | 2               |
|   | ATSEM ECOLE  | 01/02/2019-24/09/2019-04/06/2021 | 2019-009/2019-155/2021-077 | C                               | ATSEM / adjoint technique                    | adjoint technique territorial ou ATSEM principal de 2e classe                      | adjoint technique territorial ou ATSEM principal de 1e classe                       | OUI  | TC-2TNC90%-2TNC50%-8TNC23%-3TNC18%                            | 37                | 37              |
|   | AUXILIAIRE DE PUERICULTURE OU CAP PETITE ENFANCE   | 01/02/2019-24/06/2019-25/02/2022 | 2019-009/2019-109/2022-... | C/B                             | auxiliaire puériculture et adjoint technique | adjoint technique ou auxiliaire de puériculture principal de 2e classe territorial | adjoint technique principal 1e ou auxiliaire de puériculture principal de 1e classe | OUI  | TC  | 16                | 16              |
|   | CONDUCTEUR ENGINS  | 01/02/2019-24/06/2019            | 2019-009/2019-109          | C                               | adjoint technique territorial                | adjoint technique territorial  | adjoint technique territorial principal de 1e classe                                | NON  | TC  | 8                 | 6               |
|   | GARDIEN DES STRUCTURES SPORTIVES   | 01/02/2019                       | 2019-009                   | C                               | adjoint technique territorial                | adjoint technique territorial  | adjoint technique territorial principal de 1e classe                                | OUI  | TC  | 6                 | 5               |
|   | JARDINIER HORT SERRE   | 01/02/2019                       | 2019-009                   | C                               | adjoint technique territorial                | adjoint technique territorial  | adjoint technique territorial principal de 1e classe                                | NON  | TC  | 2                 | 2               |
|   | MACON  | 01/02/2019                       | 2019-009                   | C                               | adjoint technique territorial                | adjoint technique territorial  | adjoint technique territorial principal de 1e classe                                | NON  | TC  | 1                 | 1               |
|   | MENUISIER METALLIER SERURRIER  | 01/02/2019                       | 2019-009                   | C                               | adjoint technique territorial                | adjoint technique territorial  | adjoint technique territorial principal de 1e classe                                | NON  | TC  | 4                 | 2               |
|   | PEINTRE  | 01/02/2019                       | 2019-009                   | C                               | adjoint technique territorial                | adjoint technique territorial  | adjoint technique territorial principal de 1e classe                                | NON  | TC  | 3                 | 2               |
|   | PLOMBIER   | 01/02/2019                       | 2019-009                   | C                               | adjoint technique territorial                | adjoint technique territorial  | adjoint technique territorial principal de 1e classe                                | NON  | TC  | 1                 | 1               |
| G9  | AGENT DE MENAGE  | 01/02/2019                       | 2019-009                   | C                               | adjoint technique territorial                | adjoint technique territorial  | adjoint technique territorial principal de 1e classe                                | OUI  | TC  | 27                | 22              |
|   | LINGER   | 01/02/2019                       | 2019-009                   | C                               | adjoint technique territorial                | adjoint technique territorial  | adjoint technique territorial principal de 1e classe                                | NON  | TC  | 1                 | 1               |
|   | AGENT RESTAURATION   | 01/02/2019-24/09/2019-28/01/2022 | 2019-009/2019-155/2022-... | C                               | adjoint technique territorial                | adjoint technique territorial  | adjoint technique territorial principal de 1e classe                                | OUI  | TC-3TNC23%-4TNC80%-1TNC50%-1TNC60%                            | 25                | 25              |
| NON CONCERNE  | ASSISTANT MATERNEL   | 01/02/2019                       | 2019-009                   | NC                              |  |  |   | NC   | NC  | 19                | 17              |
|   | APPRENTI   | 01/02/2019                       | 2019-009                   | NC                              |  |  |   | NC   | TC  | 5                 | 3               |
|   | COLLABORATEUR DE CABINET   | 01/02/2019-28/01/2022            | 2019-009/2022-...          | A                               | Collaborateur                                |  |   | NC   | TC  | 2                 | 1               |
|   | MEDIATEURS   | 01/02/2019                       | 2019-009                   | C/NC                            | Adjoint d'animation/Contrat adultes relais   |  |   | NC   | TC  | 3                 | 2               |
|   | PILOTES DES MEDIEATEURS  | 26/04/2019                       | 2019-058                   | NC                              |  |  |   | NC   | NC  | 2                 | 1               |
|   | PEDIATRE   | 01/02/2019                       | 2019-009                   | NC                              | médecin                                      |  |   | OUI  | NC  | 1                 | 1               |
|   | PSYCHOLOGUE PETITE ENFANCE   | 01/02/2019                       | 2019-009                   | A                               | psychologue                                  |  |   | OUI  | TNC43%  | 1                 | 1               |
|   | RECENSEURS   | 15/11/2019                       | 2019-185                   | C                               | adjoint administratifs                       | adjoint administratif  | adjoint administratif   | OUI  | TC  | 4                 | 0               |
|   | SAISONNIERS AGENTS ANIMATION vie associative, sportive, culturelle et engagement républicain | 01/02/2019                       | 2019-009                   | C                               | adjoint d'animation territorial              | adjoint d'animation  | adjoint d'animation   | OUI  | TC  | 2                 | 0               |
|   | SAISONNIER AGENT REGISSEUR PISCINE   | 01/02/2019                       | 2019-009                   | C                               | adjoint administratif territorial            | adjoint administratif  | adjoint administratif   | OUI  | TNC70%  | 1                 | 0               |
|   | SAISONNIER MAITRE NAGEUR SAUVETEUR   | 01/02/2019                       | 2019-009                   | B                               | éducateur des APS                            | éducateur des APS  | éducateur des APS   | OUI  | TC  | 2                 | 0               |
|   | VACATAIRES ANIMATION SEJOURS JEUNES  | 24/06/2019                       | 2019-109                   | C                               |  |  |   | NC   | NC  | 2                 | 0               |
|   | VACATAIRE DIRECTION DE SEJOURS JEUNES  | 24/06/2019                       | 2019-109                   | C                               |  |  |   | NC   | NC  | 1                 | 0               |
|   | VACATAIRE INTERPRETE   | 01/02/2019                       | 2019-109                   | NC                              |  |  |   | NC   | NC  | 1                 | 0               |
| VACATAIRES PARENTS RELAIS SERVICE MEDIATION               | 24/06/2019   | 2019-109                         | NC                         |                                 |  |  | NC  | NC   | 6   | 3                 |                 |
| ANIMATEUR COUP DE POUCE CLE CLI ANNEE SCOLAIRE PREVENTION | 22/03/2019   | 2019-033                         | C                          | adjoint d'animation territorial | adjoint d'animation territorial              | adjoint d'animation territorial  | OUI   | TNC23%   | 4   | 3                 |                 |

|                      |   |                                 |                   |           |                              |                          |  |  |   | 01/03/2022        |                 |
|----------------------|---|---------------------------------|-------------------|-----------|------------------------------|--------------------------|--|--|---|-------------------|-----------------|
| COTATION             | EMPLOI Libelle  | EMPLOI crée par délibération du | n° délibération   | CATEGORIE | CADRE D'EMPLOIS              | Grade d'entrée           | Grade de sortie                              | POSSIBILITE DE POURVOIR L'EMPLOI PAR UN CONTRACTUEL articles 3 I/II, 3-2, 3-3, 3-4 à 3-5 | DUREE TEMPS DE TRAVAIL TC=temps complet/TNC=temps non complet | EMPLOIS EXISTANTS | EMPLOIS POURVUS |
| NON CONCERNE         | ENSEIGNANTS PENDANT PERIODE SCOLAIRE                        | 24/06/2019                      | 2019-109          | NC        |                              |                          |  | NC   | NC  | 4                 | 0               |
|                      | ENSEIGNANTS COUP DE POUCE CLE CLI ANNEE SCOLAIRE PREVENTION | 01/02/2019                      | 2019-009          | NC        |                              |                          |  | NC   | NC  | 5                 | 5               |
| REGIME PARTICULIER   | ADJOINT AU CHEF DE SERVICE DE PM                            | 01/02/2019                      | 2019-009/2021-077 | B/C       | Chef de service de PM/BCP PM | brigadier chef principal | chef de service de PM principal de 2e classe | NON  | TC  | 1                 | 1               |
|                      | CHEF DE SERVICE POLICE MUNICIPALE                           | 01/02/2019                      | 2019-009          | B         | Chef de service de PM        | Chef de service de Pm    | chef de service de PM principal de 1e classe | NON  | TC  | 1                 | 1               |
|                      | POLICIERS   | 01/02/2019                      | 2019-009          | C         | Gardien brigadier et BCP     | gardien brigadiers       | brigadier chef principal                     | NON  | TC  | 12                | 12              |
| <b>Total général</b> |   |                                 |                   |           |                              |                          |  |  |   | <b>542</b>        | <b>462</b>      |

\*le grade de sortie sera modifié au départ de l'agent ayant le grade référencé