



# VILLE DE SAINT-JEAN DE BRAYE (Loiret)

**22312 habitants**  
**Membre d'Orléans Métropole**

**RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU A DÉFAUT  
CONTRACTUELLE**  
**dans le cadre d'emploi des agents techniques de la petite enfance  
(CAP AEPE) ou des auxiliaires de puériculture**

**UN AGENT TERRITORIAL REMPLAÇANT/VOLANT  
AU SEIN DES STRUCTURES PETITE ENFANCE DE LA VILLE**  
**à temps non complet (80 %)**

La ville de Saint-Jean de Braye, est située dans la première couronne de la Métropole d'Orléans, dont elle fait partie (22 communes), en région Centre Val de Loire et à une heure de Paris

Saint-Jean de Braye, la ville qui bouge entre Loire et Forêt, est une ville dynamique, attractive, et inscrite dans une démarche de ville en Transition.

Située entre Loire et Forêt, au cadre de vie préservé, elle est labellisée au Patrimoine Mondial de l'UNESCO, pour la beauté de ses paysages culturels et naturels. Elle est par ailleurs, depuis 2019, reconnue territoire engagé pour la nature.

Saint-Jean-de-Braye, ville dynamique et attractive est inscrite dans une démarche de Ville en transition depuis 2018. Forte de sa centaine d'associations et de ses comités de quartier, elle concerta et fait participer régulièrement ses habitants aux décisions municipales. Elle possède, sur son territoire plusieurs zones économiques et d'activités, de nombreuses entreprises, dont les usines de fabrication de Dior.

Elle dispose des atouts d'une commune urbaine de la première couronne orléanaise où toutes les mixités sont préservées (sociales, urbaines, environnementales) et elle possède d'ailleurs deux écoquartiers.

Placé-e sous l'autorité de la coordinatrice petite enfance, vous assurez vos missions auprès d'enfants de 2,5 mois à 3 ans , au sein des structures petite enfance de la ville.

## **Missions principales de l'agent**

- intervention à la Crèche collective et dans les deux Multi-Accueils suivant les besoins des structures et un planning
- suivi des soins visant au bien-être, à l'autonomie et au développement de l'enfant suivant son rythme
- proposition d'un environnement rassurant et stimulant pour le jeune enfant
- travail dans une équipe pluridisciplinaire
- participation à la mise en place du projet pédagogique,
- assurer l'entretien, le rangement et la mise à disposition du matériel

## **Activités de l'agent**

- veiller à la santé, à la sécurité, au bien être et à l'épanouissement de l'enfant,
- favoriser une sécurité affective et instaurer un climat de confiance avec les familles,
- accompagner les enfants dans leur développement en respectant le rythme de chacun, en leur proposant des activités variées et adaptées à leur capacité,
- accompagner l'enfant dans les différents moments de la journée,
- favoriser l'autonomie de l'enfant pour lui donner confiance en lui-même,

- transmettre les informations aux parents et favoriser le dialogue,
- participer aux moments festifs des structures lorsque cela est possible,
- transmettre aux collègues et à l'équipe d'encadrement toutes les informations,
- réfléchir et travailler avec l'équipe pour mettre en oeuvre le projet pédagogique,
- participer aux journées pédagogiques dans une visée d'échanges de pratiques et de réflexions professionnelles,
- utiliser et entretenir le matériel dans le respect des protocoles sanitaires.

► **Savoir** (connaissances particulières)

- **Diplôme d'auxiliaire de puériculture ou CAP petite enfance**
- connaissance du développement psycho moteur et affectif de l'enfant
- notion de psychologie de l'enfant
- appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- protocole en cas d'accident
- respecter la confidentialité et le secret professionnelles
- connaissances pédagogiques en lien avec le projet éducatif de la structure
- pratiques et usages professionnel auprès des enfants et de l'équipe professionnelle

► **Savoir-faire** (compétences, être capable de)

- identifier les manifestations liées aux besoins de l'enfant,
- évaluer l'état clinique de l'enfant, repérer les signes de mal-être et rassurer.
- rendre compte à sa hiérarchie,
- assurer la sécurité affective et physique de l'enfant tout en gardant une bonne distance professionnelle,
- réaliser des soins quotidiens d'hygiène de l'enfant dans le respect de son intimité et répondre aux besoins alimentaires de l'enfant,
- savoir organiser des activités adaptées au développement de l'enfant et de son rythme,
- adopter et maintenir des attitudes éducatives conformément au projet de la structure,
- prendre en charge l'enfant en groupe ou individuellement,
- savoir s'organiser et s'adapter aux différents structures.

► **Savoir être** (aptitudes intellectuelles et de caractère)

- être patient et disponible, consciencieux
- être à l'écoute des enfants, de leur famille et de l'équipe
- devoir de réserve, faire preuve de discrétion, savoir se remettre en question
- être rigoureux, méthodique, vigilant, attentif et réactif
- savoir travailler en équipe, savoir communiquer dans une équipe pluridisciplinaire par des transmissions écrites et orales
- s'adapter au fonctionnement de la structure et aux horaires d'ouverture

**Rémunération** : statutaire + régime indemnitaire lié au poste + CIA + prime de fin d'année + participations mutuelle/prévoyance labellisées territoriales + accès aux prestations de l'action sociale sous conditions.

**Poste à pourvoir au 15 mars 2024.**

Pour tout renseignement, veuillez contacter Karine MAUCOMBLE, coordinatrice petite enfance au 06 60 99 13 38 ou Yohann REDON, responsable vie statutaire et rémunérations au 02.38.52.40.66.

Merci d'adresser votre lettre de motivation accompagnée d'un curriculum vitae **avant le 2 mars 2024** à :

**Madame le Maire – Conseillère départementale du Loiret**  
**Direction des Ressources Humaines**  
**47 rue de la Mairie**  
**CS 90009**  
**45801 SAINT-JEAN DE BRAYE**

ou via le site de la ville : <https://www.saintjeandebraye.fr/ma-ville-au-quotidien/emploi-vie-economique/recrutement/>

ou à l'adresse : [ressourceshumaines@ville-saintjeandebraye.fr](mailto:ressourceshumaines@ville-saintjeandebraye.fr)