



**VILLE DE SAINT JEAN DE BRAYE**  
**(Loiret)**  
**22312 habitants**  
**Membre d'Orléans Métropole**

**Recrute par voie statutaire ou à défaut contractuelle  
dans le cadre d'emplois  
des attachés territoriaux  
(catégorie A)**

**UN.E CHARGE(E) DE MISSION EN CHARGE DE LA  
COORDINATION DU PROJET MILDECA H/F  
pour la prévention de l'entrée des jeunes  
dans le trafic de stupéfiants**

**Au sein du Pôle Cohésion Sociale, Solidarité, Emploi/Service  
Prévention et Politique de la Ville /Direction Générale des Services  
Pour un temps non complet (50%) de deux ans  
Décembre 2024 à novembre 2026**

\*\*\*\*\*

## **PROFIL DE POSTE**

La ville de Saint-Jean de Braye, est située dans la première couronne de la Métropole d'Orléans, dont elle fait partie (22 communes), en région Centre Val de Loire et à une heure de Paris. Sa population est en croissance, relativement jeune et avec une part importante de foyers allocataires de la CAF.

Saint-Jean de Braye, la ville qui bouge entre Loire et Forêt, est une ville dynamique, attractive, et inscrite dans une démarche de ville en Transition.

Située entre Loire et Forêt, au cadre de vie préservé, elle est labellisée au Patrimoine Mondial de l'UNESCO. Elle est par ailleurs, depuis 2019, reconnue territoire engagé pour la nature. Saint-Jean-de-Braye, ville dynamique et attractive est inscrite dans une démarche de Ville en transition depuis 2018. Forte de sa centaine d'associations et de ses comités de quartier, elle concerta et fait participer régulièrement ses habitants aux décisions municipales. Ses élus portent un certain nombre d'ambitions dans les domaines de la transition environnementale et sociale, reposant sur des engagements divers : label « Territoire engagé pour la nature », Projet éducatif, Projet jeunesse, Plan local de santé et d'inclusion, ou encore une Convention territoriale globale (CTG) signée avec la CAF.

En outre, la ville de Saint-Jean de Braye ouvre un « Tiers-lieu de compétences et transition » au sein du quartier politique de la ville du Pont Bordeau et qui a pour but de faire un lien entre le développement local (du quartier, de la commune...), l'économie sociale et solidaire, l'accompagnement de porteurs de projets et les demandeurs d'emploi. Coopération, mutualisation de moyens, mixité, rencontres et dialogues sont les axes forts du fonctionnement de ce lieu.

Enfin, le programme de mandat de la municipalité intègre pleinement la dimension jeunesse et la dimension de la prévention avec un Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance, un dispositif de Réussite Educative, une équipe d'éducateurs de la Prévention Spécialisée et de médiateurs dans l'espace public.

La ville est lauréate d'un appel à projet de la MILDECA (Mission interministérielle de lutte contre les drogues et les conduites addictives) pour la prévention des mineurs contre le trafic de stupéfiants avec quatre enjeux : piloter et mobiliser les services et partenaires autour de ce projet, protéger les plus jeunes en créant un environnement protecteur, lutter contre l'attractivité des réseaux criminels, proposer des alternatives au trafic et occuper le terrain.

Dans ce cadre, la ville recrute un(e) collaborateur/collaboratrice à mi-temps en charge de conduire la coordination de la mise en œuvre de cet appel à projet.

Ce poste est placé sous l'autorité du Responsable du service Prévention et Politique de la Ville. Sur un mode coopératif et dans une dimension globale, l'agent participera au pilotage, à la contractualisation et au suivi des projets découlant des politiques publiques en jeu dans le cadre des fiches actions de l'appel à projet MILDECA.

### **Vos MISSIONS**

- Etablir la feuille de route permettant de décliner la programmation et la mise en œuvre des fiches actions sur les deux ans à venir ;
- Mobiliser et animer le partenariat ciblé et impliqué dans les actions ;
- Animer et piloter les différentes instances de pilotage et de coordination de l'appel à projet en lien avec la préfecture du Loiret et la MILDECA ;
- Etablir les liens de coopérations avec les différents partenaires : les services de la ville, les associations, les établissements scolaires, les institutions publiques, les habitants des territoires ciblés ;
- Développer une culture commune des acteurs impliqués (décrypter et déconstruire les représentations liées aux addictions, aux trafics, favoriser une connaissance des enjeux liés au fonctionnement et aux impacts des trafics, compréhension des facteurs de vulnérabilité et des signes de repérage, appropriation partagée des ressources sur le territoire... ) ;
- Création d'un réseau de professionnels formés (ressources partagées, posture professionnelle) ;
- Outiller les partenaires en terme stratégies de prévention et notamment la promotion d'alternatives positives ;
- Promouvoir les outils pédagogiques et des supports de communication réalisés.
- Planifier et organiser les différentes actions en lien avec les acteurs de terrain, les partenaires et les prestataires ;
- Promouvoir les actions mises en oeuvre en direction des acteurs locaux par le biais de divers supports de communication
- Répondre aux différents appels à projet permettant de compléter les financements des actions (FIPD, Contrat Ville, ARS, CAF Reaap ... ) ;
- Piloter le suivi budgétaire de l'appel à projet et les bilans financiers et qualitatifs intermédiaires à produire auprès de la MILDECA ;
- Assurer les liens transverses en interne avec les différents services de la ville ainsi qu'avec les associations et partenaires institutionnels ;
- Assurer le suivi et l'évaluation des actions menées, en mesurant leur impact et en ajustant les stratégies en conséquence ;
- Rédiger des rapports réguliers sur l'avancement des projets et les résultats obtenus, à destination des partenaires et des financeurs.

### **COMPÉTENCES REQUISES**

#### **Savoirs/connaissances :**

- Culture de la concertation, des projets participatifs ;
- Management par la coopération, animation de communautés, conduite de réunions, techniques de négociation et de médiation ;
- Méthodologie d'accompagnement et de gestion en mode projet et projets multi-acteurs
- Gestion administrative, financière publique et associative ;

- Créativité, innovation, capacité d'initiatives et à gérer des projets complexes ou hybrides ;
- Législation et réglementation dans le domaine de compétence ;
- Environnement territorial ;
- Connaissance des politiques publiques dans le domaine éducatif et de la prévention de la délinquance ;
- Instances, processus et circuits de décisions ;
- Recherche de financements ;

#### **Savoir-faire :**

- Organisation, esprit d'initiative et autonomie dans l'activité ;
- Conduite de projets, esprit de synthèse, et capacité rédactionnelle ;
- Qualité relationnelle, sens de l'écoute et disponibilités ;

#### **CONDITIONS GÉNÉRALES DE TRAVAIL**

- Temps de travail : temps non complet 50% de 37h30 par semaine
- Lieu de travail : Service Prévention ;
- Déplacements réguliers ville de Saint-Jean de Braye et Métropole d'Orléans pour les rencontres partenaires ;
- Permis B ;

**RÉMUNÉRATION** : rémunération statutaire + régime indemnitaire lié au poste + prime de fin d'année + forfait mobilités durables + participations mutuelle/prévoyance labellisées territoriales + accès aux prestations de l'action sociale sous conditions.

#### **Poste à pourvoir à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2024.**

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter Monsieur François PLANTADE, Responsable Service Prévention et Politique de la Ville, au 02 38 52 40 92.

Les personnes intéressées sont invitées à adresser une candidature (lettre de motivation et curriculum vitae) avant **le 4 novembre 2024** à la Direction des Ressources Humaines :

**Madame le Maire – Conseillère départementale du Loiret  
Direction des Ressources Humaines  
174 Rue Jean Zay  
45801 SAINT-JEAN DE BRAYE**

ou via le site de la ville : <https://www.saintjeandebraye.fr/ma-ville-au-quotidien/emploi-vie-economique/recrutement/>

ou à l'adresse : [recrutement@ville-saintjeandebraye.fr](mailto:recrutement@ville-saintjeandebraye.fr)